



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง การกำหนดเงื่อนไขและคุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ
ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา

.....

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้ประกาศรายชื่อสถานศึกษา
ที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น ตาม
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กรณีการย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้กำหนดให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรายชื่อสถานศึกษา และเงื่อนไข คุณสมบัติ ของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะ
ได้รับการพิจารณาเสนอชื่อไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยความเห็นชอบ
ของ กศจ. เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ประสงค์จะ
พัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาใน
สถานศึกษาทั่วไป เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตาม
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ โดยความเห็นชอบของ กศจ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศการกำหนดเงื่อนไขและคุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการ
พิจารณาเสนอชื่อไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา รายละเอียดแนบท้าย
ประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์จะคัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้คัดค้านภายใน ๗ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรัตนภูมิ โนสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

รายละเอียดการกำหนดเงื่อนไขและคุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ
ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

กลุ่มที่ ๑ โรงเรียนคุณภาพ (๒ โรงเรียน)

คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ พิจารณาจาก

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

๑.๑ คุณวุฒิ ๕ คะแนน

๑) ปริญญาตรี ๓ คะแนน

๒) ปริญญาโท ๔ คะแนน

๓) ปริญญาเอก ๕ คะแนน

๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานหรือวิทยากร

ที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา ๕ คะแนน

๑) ระดับศูนย์เครือข่าย ๓ คะแนน

๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔ คะแนน

๓) ระดับชาติ/กรม/เขตตรวจราชการ ๕ คะแนน

๑.๓ ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา ๑๕ คะแนน

| ที่ | การบริหารสถานศึกษาได้รับรางวัล | ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารโรงเรียน ปัจจุบัน และ บริหารโรงเรียน ที่ได้รับรางวัล | เคยดำรง ตำแหน่งและ บริหาร โรงเรียน ที่ได้รับรางวัล | เคยมีส่วนร่วม ปฏิบัติงานใน โรงเรียนที่ได้รับ รางวัล |
|-----|--|---|--|--|
| ๑ | โรงเรียนรางวัลพระราชทาน | ๔ | ๓ | ๒ |
| ๒ | โรงเรียนมาตรฐานสากล (World class) | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๓ | โรงเรียนได้รับรางวัลระดับชาติต่อเนื่อง | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๔ | โรงเรียนห้องเรียนพิเศษ | ๒ | ๑ | ๑ |
| ๕ | โรงเรียนนำร่องพื้นที่นวัตกรรม | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๖ | ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูง | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๗ | มีปริมาณนักเรียนเพิ่มขึ้นทุกปี | ๑ | - | - |
| รวม | | ๑๕ | ๑๐ | ๗ |

๑.๔ การศึกษาวิจัยและการรักษาจรรยาบรรณ ๕ คะแนน

๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน หรือเคยถูกพักใช้ หรือ ๑ คะแนน

เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๒ คะแนน

๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน

๔) เคยถูกตักเตือน ๔ คะแนน

๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาวิชาชีพ ๕ คะแนน

๒. ผลงาน คะแนน ๗๐ คะแนน ผลงาน ๑ เล่ม พิจารณาจาก

๑) ความสามารถ ๒๐ คะแนน

- ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากการบริหารงานที่ผ่านมา (ไม่เกิน ๕ เรื่อง , ไม่เกิน ๑๐ หน้า
ภาคผนวก ไม่เกิน ๑๐ หน้า)

๒) สมรรถนะของผู้บริหาร ๔ ด้าน ๑๐ คะแนน (ไม่เกิน ๑๐ หน้า , ภาคผนวก ไม่เกิน ๑๐ หน้า)

- มุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง (ด้านบริหาร ด้านภาษา ด้านเทคโนโลยี ฯลฯ)
- การทำงานเป็นทีม

๓) ศักยภาพ ๑๐ คะแนน (ไม่เกิน ๑๐ หน้า , ภาคผนวก ไม่เกิน ๑๐ หน้า)

- ภาวะผู้นำ
- การประสานงาน
- ความสามารถในการแก้ไขปัญหา
- การพัฒนาและบริหารงาน ทั้ง ๔ งาน (งานวิชาการ, งานบริหารงานบุคคล,
งานบริหารงบประมาณ, งานบริหารทั่วไป)
- ด้านอื่น ๆ (ถ้ามี)

๔) ความเหมาะสม ๓๐ คะแนน (สัมภาษณ์และการนำเสนอ)

- วิสัยทัศน์และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในการบริหารการศึกษาที่แสดงถึงการ
บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงบนพื้นฐานการ
มีคุณธรรม จริยธรรม (ไม่เกิน ๑๐ หน้า)
- บุคลิกภาพ วุฒิภาวะทางอารมณ์
- ทักษะการสื่อสารและการตัดสินใจ

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

๑. ความรู้และประสบการณ์ในการบริหาร (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | คะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|---|--------------------|---|
| ๑.๑ | คุณวุฒิ ๑) ปริญญาตรี ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาเอก | (๕) ๓ ๔ ๕ | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |
| ๑.๒ | การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากรที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับชาติ/กรม/เขตตรวจราชการ | (๕) ๓ ๔ ๕ | พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน |

๑.๓ ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา ๑๕ คะแนน

| ที่ | การบริหารสถานศึกษาได้รับรางวัล | ดำรงตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนปัจจุบัน และบริหารโรงเรียนได้รับรางวัล | เคยดำรงตำแหน่งและบริหารโรงเรียนได้รับรางวัล | เคยมีส่วนร่วมปฏิบัติงานในโรงเรียนที่ได้รับรางวัล | กรอบการพิจารณา |
|-----|--|--|---|--|---|
| ๑ | โรงเรียนรางวัลพระราชทาน | ๔ | ๓ | ๒ | พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานจากการได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัล โดยการประกวด การแข่งขันหรือการคัดเลือก |
| ๒ | โรงเรียนมาตรฐานสากล (World class) | ๓ | ๒ | ๑ | |
| ๓ | โรงเรียนได้รับรางวัลระดับชาติต่อเนื่อง | ๓ | ๒ | ๑ | |
| ๔ | โรงเรียนห้องเรียนพิเศษ | ๒ | ๑ | ๑ | |
| ๕ | โรงเรียนนำร่องพื้นที่นวัตกรรม | ๑ | ๑ | ๑ | |
| ๖ | ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูง | ๑ | ๑ | ๑ | |
| ๗ | มีปริมาณนักเรียนเพิ่มขึ้นทุกปี | ๑ | - | - | |
| | รวม | ๑๕ | ๑๐ | ๗ | |

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | คะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|--|---|--|
| ๑.๔ | <p>การประพุดิติน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน หรือเคยถูกพักใช้ หรือ เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p> <p>๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน</p> <p>๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๔) เคยถูกตักเตือน</p> <p>๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาวิชาชีพ</p> | <p>(๕)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p> | <p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ที่เป็นปัจจุบัน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีโดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือรับรองสำเนาถูกต้อง และพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ทางราชการกำหนดโทษการประพุดิตินทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> |

๒. ผลงาน (คะแนน ๗๐ คะแนน) ผลงาน ๑ เล่ม

| ที่ | องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด | คะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|----------------------------|-------|---|
| ๑ | ความสามารถ | (๒๐) | - ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากการบริหารที่ผ่านมา (ไม่เกิน ๕ เรื่อง , ไม่เกิน ๑๐ หน้า ภาคผนวก ไม่เกิน ๑๐ หน้า) |
| ๒ | สมรรถนะของผู้บริหาร ๔ ด้าน | (๑๐) | <ul style="list-style-type: none"> - มุ่งผลสัมฤทธิ์ - การบริการที่ดี - การพัฒนาตนเอง (ด้านบริหาร ด้านภาษา ด้านเทคโนโลยีฯลฯ) - การทำงานเป็นทีม <p>(ไม่เกิน ๑๐ หน้า , ภาคผนวก ไม่เกิน ๑๐ หน้า)</p> |
| ๓ | ศักยภาพ | (๑๐) | <ul style="list-style-type: none"> - ภาวะผู้นำ - การประสานงาน - การบริหารงานตามบริบทของสถานศึกษาและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ศักยภาพในการบริหารงาน ทั้ง ๔ งาน (งานวิชาการ, งานบริหารงานบุคคล, งานบริหารงบประมาณ, งานบริหารทั่วไป) - ด้านอื่นๆ(ถ้ามี) <p>(ไม่เกิน ๑๐ หน้า ภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า)</p> |
| ๔ | ความเหมาะสม | (๓๐) | <ul style="list-style-type: none"> - วิสัยทัศน์และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในการบริหาร การศึกษาที่แสดงถึงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารความเสี่ยงบนพื้นฐานการมีคุณธรรม จริยธรรม (ไม่เกิน ๑๐ หน้า) - บุคลิกภาพ วุฒิภาวะทางอารมณ์ - ทักษะการสื่อสารและการตัดสินใจ (สัมภาษณ์และการนำเสนอ) |

กลุ่มที่ ๒ โรงเรียนโครงการพิเศษของกระทรวงศึกษาธิการ/พระราชดำริ (๑๓ โรงเรียน)

คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ พิจารณาจาก

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

๑.๑ คุณวุฒิ ๕ คะแนน

๑) ปริญญาตรี ๓ คะแนน

๒) ปริญญาโท ๔ คะแนน

๓) ปริญญาเอก ๕ คะแนน

๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน

หรือวิทยากรที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา ๕ คะแนน

๑) ระดับศูนย์เครือข่าย ๓ คะแนน

๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔ คะแนน

๓) ระดับชาติ/กรม/เขตตรวจราชการ ๕ คะแนน

๑.๓ ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา ๑๕ คะแนน

| ที่ | การบริหารสถานศึกษาได้รับรางวัล | ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารโรงเรียน ปัจจุบัน และ บริหารโรงเรียน ได้รับรางวัล | เคยดำรง ตำแหน่งและ บริหาร โรงเรียน ได้รับรางวัล | เคยมีส่วนร่วม ปฏิบัติงานใน โรงเรียนที่ได้รับ รางวัล |
|-----|---|--|---|--|
| ๑ | โรงเรียนรางวัลพระราชทาน | ๔ | ๓ | ๒ |
| ๒ | โรงเรียนต้นแบบศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๓ | โรงเรียนต้นแบบวิถีพุทธชั้นนำ | ๒ | ๑ | ๑ |
| ๔ | โรงเรียนโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ | ๒ | ๑ | ๑ |
| ๕ | โรงเรียนนาร่องพื้นที่นวัตกรรม | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๖ | โรงเรียนโครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่น ทุรกันดาร (กพด.) | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๗ | โรงเรียนในพระราชดำริ | ๑ | ๑ | - |
| ๘ | โรงเรียนคุณภาพชุมชน | ๑ | - | - |
| | รวม | ๑๕ | ๑๐ | ๗ |

๑.๔ การศึกษาวินัยและการรักษาจรรยาบรรณ ๕ คะแนน

- | | |
|---|---------|
| ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน หรือเคยถูกพักใช้ หรือ เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | ๑ คะแนน |
| ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๓ คะแนน |
| ๔) เคยถูกตักเตือน | ๔ คะแนน |
| ๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาวิชาชีพ | ๕ คะแนน |

๒. ผลงาน คะแนน ๗๐ คะแนน ผลงาน ๑ เล่ม พิจารณาจาก

๑) ความสามารถ ๒๐ คะแนน

- ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากการบริหารงานที่ผ่านมา (ไม่เกิน ๕ เรื่อง , ไม่เกิน ๑๐ หน้า
ภาคผนวก ไม่เกิน ๑๐ หน้า)

๒) สมรรถนะของผู้บริหาร ๔ ด้าน ๑๐ คะแนน (ไม่เกิน ๑๐ หน้า , ภาคผนวก ไม่เกิน ๑๐ หน้า)

- มุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง (ด้านบริหาร ด้านภาษา ด้านเทคโนโลยี ฯลฯ)
- การทำงานเป็นทีม

๓) ศักยภาพ ๑๐ คะแนน (ไม่เกิน ๑๐ หน้า , ภาคผนวก ไม่เกิน ๑๐ หน้า)

- ภาวะผู้นำ
- การประสานงาน
- ความสามารถในการแก้ไขปัญหา
- การพัฒนาและบริหารงาน ทั้ง ๔ งาน (งานวิชาการ, งานบริหารงานบุคคล,
งานบริหารงบประมาณ, งานบริหารทั่วไป)
- ด้านอื่น ๆ (ถ้ามี)

๔) ความเหมาะสม ๓๐ คะแนน (สัมภาษณ์และการนำเสนอ)

- วิสัยทัศน์และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในการบริหารการศึกษาที่แสดงถึงการ
บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงบนพื้นฐานการ
มีคุณธรรม จริยธรรม (ไม่เกิน ๑๐ หน้า)
- บุคลิกภาพ วุฒิภาวะทางอารมณ์
- ทักษะการสื่อสารและการตัดสินใจ

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

๑. ความรู้และประสบการณ์ในการบริหาร (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | คะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|---|--------------------|--|
| ๑.๑ | คุณวุฒิ ๑) ปริญญาตรี ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาเอก | (๕) ๓ ๔ ๕ | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |
| ๑.๒ | การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากรที่เกี่ยวกับการจัด การศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับชาติ/กรม/เขตตรวจราชการ | (๕) ๓ ๔ ๕ | พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็น คณะ กรรมการ อนุ กรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนน สูงสุดเพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่ เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของ กำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลง ลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของ เอกสารประกอบการพิจารณาทุก ฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมา พิจารณา และหากไม่แนบสำเนา เอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน |

๑.๓ ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา ๑๕ คะแนน

| ที่ | การบริหารสถานศึกษาได้รับรางวัล | ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารโรงเรียน ปัจจุบัน และบริหาร โรงเรียนได้รับรางวัล | เคยดำรง ตำแหน่งและ บริหารโรงเรียน ได้รับรางวัล | เคยมีส่วนร่วม ปฏิบัติงานใน โรงเรียนที่ได้รับ รางวัล | กรอบการพิจารณา |
|-----|---|---|--|---|-----------------------|
| ๑ | โรงเรียนรางวัลพระราชทาน | ๔ | ๓ | ๒ | พิจารณาจากสำเนา |
| ๒ | โรงเรียนต้นแบบศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง | ๓ | ๒ | ๑ | เอกสารหลักฐานจากการ |
| ๓ | โรงเรียนต้นแบบวิถีพุทธชั้นนำ | ๒ | ๑ | ๑ | ได้รับเกียรติบัตร โล่ |
| ๔ | โรงเรียนโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ | ๒ | ๑ | ๑ | หรือรางวัล โดยการ |
| ๕ | โรงเรียนนำร่องพื้นที่นวัตกรรม | ๑ | ๑ | ๑ | ประกวด การแข่งขัน |
| ๖ | โรงเรียนโครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) | ๑ | ๑ | ๑ | หรือการคัดเลือก |
| ๗ | โรงเรียนในพระราชดำริ | ๑ | ๑ | - | |
| ๘ | โรงเรียนคุณภาพชุมชน | ๑ | - | - | |
| | รวม | ๑๕ | ๑๐ | ๗ | |

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | คะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|--|--|--|
| ๑.๔ | การประพุดิติน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ วิชาชีพ ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน หรือเคย ถูกพักใช้ หรือ เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔) เคยถูกตักเตือน ๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่เคยถูก ลงโทษทางจรรยาวิชาชีพ | (๕) ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึง วันแรกของการยื่นคำร้องขอย้าย ประจำปีโดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือรับรองสำเนาถูกต้อง และพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ทาง ราชการกำหนดโทษการประพุดิตินทาง จรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับ ถึงวันแรกของการยื่นคำร้องขอ ย้ายประจำปี |

๒. ผลงาน (คะแนน ๗๐ คะแนน) ผลงาน ๑ เล่ม

| ที่ | องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด | คะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|----------------------------|-------|---|
| ๑ | ความสามารถ | (๒๐) | - ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากการบริหารที่ผ่านมา (ไม่เกิน ๕ เรื่อง , ไม่เกิน ๑๐ หน้า ภาคผนวก ไม่เกิน ๑๐ หน้า) |
| ๒ | สมรรถนะของผู้บริหาร ๔ ด้าน | (๑๐) | - มุ่งผลสัมฤทธิ์ - การบริการที่ดี - การพัฒนาตนเอง (ด้านบริหาร ด้านภาษา ด้านเทคโนโลยีฯ) - การทำงานเป็นทีม (ไม่เกิน ๑๐ หน้า , ภาคผนวก ไม่เกิน ๑๐ หน้า) |
| ๓ | ศักยภาพ | (๑๐) | - ภาวะผู้นำ - การประสานงาน - การบริหารงานตามบริบทของสถานศึกษาและสามารถแก้ไข ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ศักยภาพในการบริหารงาน ทั้ง ๔ งาน (งานวิชาการ, งาน บริหารงานบุคคล, งานบริหารงบประมาณ, งานบริหารทั่วไป) - ด้านอื่นๆ(ถ้ามี) (ไม่เกิน ๑๐ หน้า ภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า) |
| ๔ | ความเหมาะสม | (๓๐) | - วิสัยทัศน์และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในการบริหาร การศึกษาที่แสดงถึงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารความเสี่ยงบนพื้นฐานการมีคุณธรรม จริยธรรม (ไม่เกิน ๑๐ หน้า) - บุคลิกภาพ วุฒิภาวะทางอารมณ์ - ทักษะการสื่อสารและการตัดสินใจ(สัมภาษณ์และการนำเสนอ) |