



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เรื่อง การพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เรื่อง การพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.14 เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1)ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4)การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (5)การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน (ในปีงบประมาณ 2564 มีประเด็นการรายงาน O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา ประเมินค่าได้ 0 ซึ่งเกิดจากการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ผิดพลาด จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการบริหารจัดการเรื่องการค้ากับติดตามตรวจสอบความถูกต้องในการเปิดเผยข้อมูลในเวปไซต์อย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เรื่อง การพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(นายสมพงศ์ พรหมจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

กรกฎาคม 2565

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทนำ

4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

6

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เรื่อง การพัฒนาด้าน

7

การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

เชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ภาคผนวก

-เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและแนวทางการปฏิบัติงาน

-คำสั่ง คณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินงานตามการประเมิน ITA Online ประจำปี

งบประมาณ 2565 สพป.เชียงใหม่ เขต 1

**การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2565**

เรื่อง การพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.14 เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1)ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (4)การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (5)การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน (ในปีงบประมาณ 2564 มีประเด็นการรายงาน O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา ประเมินค่าได้ 0 ซึ่งเกิดจากการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ผิดพลาด จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการบริหารจัดการเรื่องการกำกับติดตามตรวจสอบความถูกต้องในการเปิดเผยข้อมูลในเวปไซต์อย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล	1.การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2.ข้อมูลพื้นฐาน ครบถ้วน ถูกต้อง 3.ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ เป็นปัจจุบัน 4.ช่องทางการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลสามารถใช้งานได้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1.กำหนดมาตรการและแนวทางเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ถือปฏิบัติ 2.การมีในการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
	5.ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ การปฏิบัติงาน แผนงาน งาน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารบุคคล การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตฯ การให้บริการ และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมครบถ้วน ถูกต้อง	4.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

การกำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>2.ข้อมูลพื้นฐาน ครบถ้วน ถูกต้อง</p> <p>3.ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ เป็นปัจจุบัน</p> <p>4.ช่องทางการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลสามารถใช้งานได้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>5.ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ การปฏิบัติงาน แผนงาน งานงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารบุคคล การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ การให้บริการ และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม</p> <p>ครบถ้วน ถูกต้อง</p>	<p>1.กำหนดมาตรการและแนวทางเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานบุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ</p> <p>2.การกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>3.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>4.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง</p>	<p>มิถุนายน 2565</p> <p>มิถุนายน ,กันยายน 2565</p> <p>มีนาคม, มิถุนายน ,กันยายน 2565</p> <p>ธันวาคม 2564, มีนาคม, มิถุนายน,กันยายน 2565</p>	<p>สพป.เชียงใหม่ เขต 1</p> <p>มีข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ และงานบริการ</p> <p>เปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>www.chiangmaiarea1.go.th ได้ครบถ้วน</p> <p>ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>-กลุ่มอำนวยการ</p> <p>-กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>

ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต
เรื่องการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. การประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กร และแนวทางในการปฏิบัติงาน 10 ข้อ
2. กำหนดมาตรการและแนวทางเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ
3. การแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน
4. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนเขตสุจริต โดยให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 การดำเนินงานขับเคลื่อนเขตสุจริต และสร้างความตระหนักโดยการประชุม การขับเคลื่อนเขตสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565
5. การปรับปรุงและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม/หน่วย และจัดทำคู่มือการให้บริการ ของทุกกลุ่มหน่วย เพื่อให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อนภารกิจ และรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำมาเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
6. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้
7. การขับเคลื่อนการพัฒนาเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 โดยคณะทำงานการดำเนินงานรายงานผลการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล (OIT) เขตสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยการประชุมวางแผน กำกับติดตาม และการประเมินตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

1. การประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กร และแนวทางในการปฏิบัติงาน 10 ข้อ

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 4 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาล้านนา พร้อมทั้งมอบธงเขตสุจริตให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และมอบป้ายเขตสุจริตให้ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม โดยมีรายละเอียดดังนี้

นายสมพงษ์ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็นผู้กำหนดนโยบาย และเป็นผู้นำการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 4 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาล้านนา พร้อมทั้งมอบธงเขตสุจริตให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และมอบป้ายเขตสุจริตให้ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม โดยมอบนโยบายให้ทุกกลุ่มขับเคลื่อน “กลุ่มงานสุจริต” ปรับปรุงพัฒนาทุกกลุ่มงานทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมล้านเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ซึ่งการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความ “ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มใจบริการ” 10 ด้าน ดังนี้ 1) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ 2) ด้านการใช้งบประมาณ 3) ด้านการใช้อำนาจ 4) ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ 5) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน 7) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน 9) ด้านการเปิดเผยข้อมูล 10) ด้านการป้องกันการทุจริต (รายละเอียดเพิ่มเติมในภาคผนวก)



2. กำหนดมาตรการและแนวทางเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ ประจำปีงบประมาณ 2565 ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2565 โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง ประกาศมาตรการ กลไก และระบบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้ข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะกำหนดระเบียบในการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยหรือความปลอดภัยก็ได้ โดยคำนึงถึงความสะดวกของประชาชนผู้ขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสารด้วย นอกจากนี้เพื่อความเหมาะสมในการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับการบริการข้อมูลข่าวสารของราชการในความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้ดำเนินงานและเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จึงกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. ข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประกอบด้วย

- ๑.๑ โครงสร้างและการจัดการของหน่วยงาน
- ๑.๒ สถานที่ติดต่อ เพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร การแนะนำหน่วยงาน
- ๑.๓ ข้อมูลข่าวสารสามารถตรวจสอบได้ จัดระบบข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ เช่น
 - นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - แผนงาน /โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี
 - คู่มือปฏิบัติงาน หรือ คำสั่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
 - ข้อมูลข่าวสาร สิ่งพิมพ์ของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์ การแถลงข่าวเพื่อ

ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานบนเว็บไซต์

-การเปิดเผยหรือจัดหาข้อมูลข่าวสารราชการให้กับประชาชนที่ขอข้อมูลเฉพาะรายได้แก่ ข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ หรือข้อมูลที่ทำขึ้นซึ่งต้องไม่เป็นประโยชน์ทางการค้า

-๒-

๒. ข้อมูลสามารถเผยแพร่บนช่องทางอื่น ๆ เช่น

- ผ่าน LINE
- ผ่าน FACEBOOK
- ผ่านระบบงาน E-PAPERLESS
- ผ่านระบบเครือข่าย E-NEW ทุกโรงเรียน
- ผ่าน E-MAIL เป็นต้น

๓. ข้อมูลที่ไม่สามารถเปิดเผยได้ คือ ข้อมูลในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไข

๔. วิธีการและขั้นตอนในเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

๔.๑ ให้กลุ่มทุกกลุ่ม จัดประเภทข่าวสารของทางราชการซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบที่ประชาชนตรวจสอบได้โดยจัดระบบประเภทข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในส่วนที่ไม่สามารถเปิดเผยได้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๒ การดำเนินงานในข้างต้น ให้ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม /หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นผู้พิจารณาและมีกรรายงานผลการจัดทำข้อมูลข่าวสารต่อผู้บังคับบัญชารับทราบ ในห้วงเวลาที่กำหนดได้รับทราบจำนวน ๖ เดือนต่อครั้ง (ภายในเดือนกันยายน และเมษายนของทุกปี) โดยใช้เครื่องมือการติดตามรายงานที่หน่วยงานกำหนด

๔.๓ การขอข้อมูลข่าวสารโดยข้าราชการหรือประชาชน ให้ผู้ขอบันทึกแบบฟอร์มคำขอตามหน่วยงานกำหนด และให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้อนุมัติ พร้อมแสดงเหตุผลและความจำเป็นและยื่นต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อเสนอให้ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาตต่อไป

๔.๔ ข้อมูลข่าวสารใดหากมีกฎหมาย ระเบียบอื่น หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดวิธีปฏิบัติกับข้อมูลข่าวสารนั้นไว้เป็นพิเศษ การขอข้อมูลข่าวสารและการอนุญาตจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหรือมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวด้วย

๔.๕ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ทุกกลุ่ม /หน่วยตรวจสอบภายใน จัดเตรียมและจัดให้มีข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบให้บริการที่ดีต่อผู้มาติดต่อการข้อมูลสะดวกและรวดเร็ว

๔.๖ ในกรณีมีผู้ประสงค์จะขอตรวจสอบข้อมูลและขอข้อมูลหรือถ่ายสำเนาข่าวสารที่อยู่ในความดูแล ควบคุม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานซึ่งเป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลใดหรือข้อมูลข่าวสารที่อาจกระทบต่อประโยชน์เสียหายของผู้ใดให้เจ้าหน้าที่แจ้งให้เจ้าของข้อมูลทราบและเจ้าของข้อมูลมีสิทธิเสนอคัดค้านต่อหน่วยงานเป็นหนังสือภายในเวลาสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๔.๗ กรณีข้อมูลมีจำนวนมากให้ใช้การคัดลอกข้อมูลผ่านคอมพิวเตอร์สำนักงาน เช่น คัดลอกไฟล์ข้อมูลหรือส่งผ่าน E-MAIL หรือการใช้บริการทางไปรษณีย์ เป็นต้น การจัดทำสำเนาที่มีค่าธรรมเนียมถูกต้องของข้อมูลวรรคหนึ่ง ให้ผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารในหน่วยงานนั้น เป็นผู้รับรอง โดยลงลายมือชื่อพร้อมทั้งชื่อตัว ชื่อสกุล และตำแหน่ง ตลอดจน วัน เดือน ปี ให้ชัดเจน

-๓-

๔.๘ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ มีขั้นตอน ดังนี้

- ๑) การจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารที่ต้องการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร
- ๒) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในสังกัด ผู้ดูแลระบบ (ADMIN)
- ๓) ควรเลือกใช้คำอธิบาย /ภาพประกอบ เนื้อหาที่มีความถูกต้องและมีความเหมาะสมและควรระมัดระวังหลีกเลี่ยงการเผยแพร่ข่าวสารที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งได้
- ๔) ข้อความและรูปภาพประกอบที่นำมาใช้จะต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ หากจำเป็นต้องนำมาเผยแพร่ให้ระบุแหล่งที่มาของข้อมูลอ้างอิงแนบท้ายประกอบรายละเอียดข่าว
- ๕) จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขโดยพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๖๐

กรณีข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ และมาตร ๙ และข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมดำเนินงาน มีวิธีการและขั้นตอนดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกรอกแบบฟอร์มการขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ พิจารณานุมัติ
- ๒) เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ อนุมัติแล้วเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลบันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือ ไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ที่ได้รับแต่งตั้ง นำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๕. การกำกับติดตาม มาตรการ กลไกและระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๕.๑ ผู้ที่ได้มอบหมายให้หน้าเป็นผู้ดูแลระบบ (ADMIN)

- ๑) นายวัชรเศรษฐ์ เทพศาสตร์ พนักงานราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เจ้าหน้าที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการศึกษา มีหน้าที่ดูแลระบบ (ADMIN)
- ๒) เจ้าหน้าที่ธุรการทุกกลุ่ม / หน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ๓) งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนาจการ

-๔-

๕.๒ ผู้ควบคุมและกำกับการทำงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
- (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
- (๓) ที่อยู่ติดต่อเว็บไซต์ โทร ๐๕๓ ๑๑๒๓๓๓

การให้ข้อมูลข่าวสาร ให้แก่ประชาชนทั่วไป เป็นหน้าที่ของข้าราชการทุกหน่วยงาน โดยมีการบริการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) สามารถตรวจสอบได้ทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ การบริการให้ปฏิบัติด้วยความตั้งใจและเต็มใจ สร้างความประทับใจ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

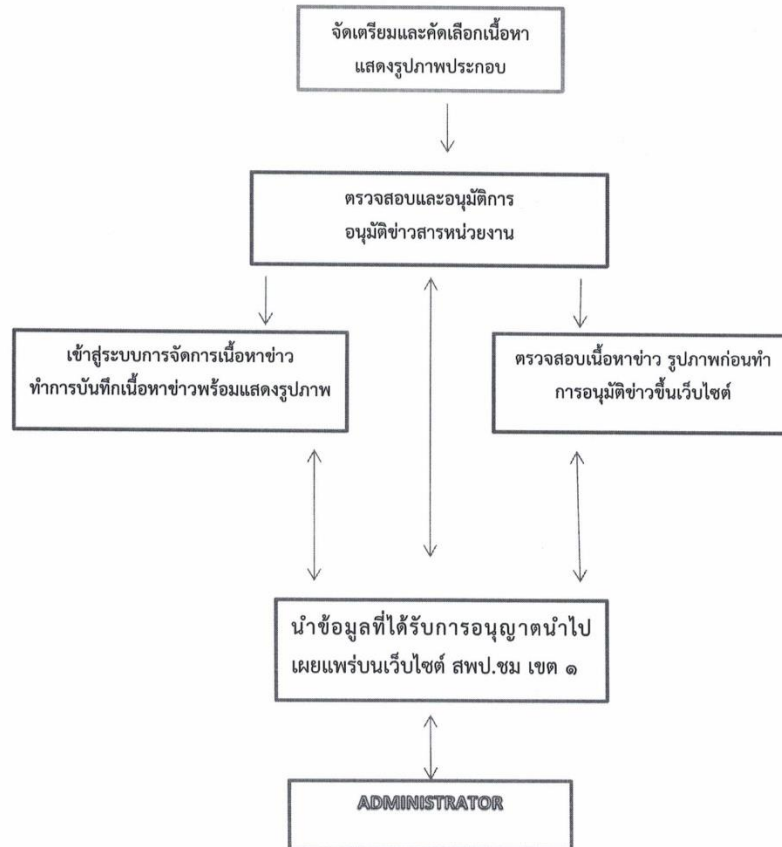
ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมพงษ์ พรหมจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

แผนผังกระบวนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเว็บไซต์ของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑



ผู้ที่ได้มอบหมายให้หน้าเป็นผู้ดูแลระบบ (ADMIN)

กลุ่ม ICT ๑.นายวัชรเศรษฐ์ เทพศาสตร์ฯ พนักงานราชการตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่กลุ่ม ICT มีหน้าที่ดูแลระบบ(ADMIN)

๒.เจ้าหน้าที่ธุรการทุกกลุ่ม / หน่วยตรวจสอบภายใน

๓.งานประชาสัมพันธ์ E-NEW กลุ่มอำนวยการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ กลุ่มนิเทศฯ โทร. ๒๐๑-๒๐๒
ที่ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ , ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย
ข้าราชการและลูกจ้าง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทุกคน

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุง
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- ๓.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ๕.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๖.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ในกรณีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จึงขอส่งประกาศ มาตรการ
ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวน ๖ ฉบับ มาเพื่อให้กลุ่ม/หน่วย และบุคลากรใน
สังกัดทุกคนได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และคำสั่งคณะกรรมการควบคุมและ
ผู้รับผิดชอบฯ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายสมพงศ์ พรหมจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

3. การแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินงาน ตามคำสั่งที่ 128/2565 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2565 คณะกรรมการชุดที่ 2.1 และ ชุดที่ 3



คำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

ที่ ๑๒๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้ควบคุม และผู้รับผิดชอบมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันในการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ตามนโยบายที่ได้ประกาศ

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งผู้ควบคุม และผู้รับผิดชอบ มาตรการของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ อำนวยการให้การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

๑. นายสมพงษ์ พรหมจันทร์ ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. นายสยามรัฐ กุลประดิษฐ์ รองประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๓. นายวิริยะ วราญ กรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๔. นายเสน่ห์ รัชฎา กรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๕. นางสุนิทร่า พรหมมล กรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

/๒.ผู้ควบคุม...

-๒-

๒. ผู้ควบคุมและผู้รับผิดชอบ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๑.๑ นายสยามรัฐ กุลประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๒.๑.๒ นางสาวพัชรี สิงห์น้อย นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ

๒.๑.๓ นายวัชรเศรษฐ์ เทพศาสตร์ พนักงานราชการ ผู้รับผิดชอบ

๒.๒ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๒.๒.๑ นายเสน่ห์ รัชฎา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๒.๒.๒ นางสิริพร ไชยรินทร์ นักวิชาการศึกษานโยบายพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ผู้รับผิดชอบ

๒.๒.๓ นางวาสนา ภูผา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ

๒.๓ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๓.๑ นายวิริยะ วราวุธ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๒.๓.๒ นางปรียาภรณ์ บัวคดี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ผู้รับผิดชอบ

๒.๓.๓ นางสาวอภิษฎา วรณตา นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ

๒.๔ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๔.๑ นายสมพงศ์ พรมจันทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๒.๔.๒ นางสาวศรัญญา อุดรปวง นิติกรชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

๒.๔.๓ นางสาวตีน่า รั้งสรรค์ นิติกรปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบ

๒.๕ มาตรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒.๕.๑ นายสมพงศ์ พรมจันทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๒.๕.๒ นางสาวศรัญญา อุดรปวง นิติกรชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

๒.๕.๓ นางสาวตีน่า รั้งสรรค์ นิติกรปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบ

๒.๖ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๖.๑ นายสยามรัฐ กุลประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

/๒.๖.๒ นางสาวพรรณิ จันทร์แก้ว...

-๓-

- ๒.๖.๒ นางสาวพรรณณี จันทร์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้รับผิดชอบ
- ๒.๖.๓ นางกนกเรขา บุญรัตน์ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน ผู้รับผิดชอบ
- ๒.๗ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- ๒.๗.๑ นายสมพงศ์ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม
- ๒.๗.๒ นางสาวศรีัญญา อุดรปวง นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี ผู้รับผิดชอบ
- ๒.๗.๓ นางสาวดีน้ำ รังสรรค์ นิติกรชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ

๓. คณะกรรมการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- ๓.๑ นายเสน่ห์ รัชฎา ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
- ๓.๒ นางสาวประพิณศิริ อินทธิรา ศึกษาพิเศษ กรรมการ
- ๓.๓ นางวาสนา ภูผา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการ
- ๓.๔ นางจารุวรรณ เหล็กชาย นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ กรรมการ
- ๓.๕ นางสาวพัชรี สิงห์น้อย นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กรรมการ
- ๓.๖ นางสาวรัตติยา คำอ้าย นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ
- ๓.๗ นางสาวดีน้ำ รังสรรค์ นิติกรปฏิบัติการ กรรมการ
- ๓.๘ นางสุนิทรพร พรหมมล ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล กรรมการและเลขานุการ
- ๓.๙ นางสาวจารุวรรณ มูลกันธา พนักงานราชการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตาม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้มีความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕


(นายสมพงศ์ พรหมจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

4. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนเขตสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 ตามคำสั่งที่ 132 /2565 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2565 โดยให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 การดำเนินงานขับเคลื่อนเขตสุจริต และสร้างความตระหนักโดยการประชุมการขับเคลื่อนเขตสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565



คำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
ที่ ๑๓๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จะดำเนินงานขับเคลื่อนพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” โดยมุ่งหวัง “พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนาเขตสุจริต” ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assissment : ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ อำนวยการให้การดำเนินงานขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต บรรลุวัตถุประสงค์ และให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

๑. นายสมพงษ์ พรหมจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นายสยามรัฐ กุลประดิษฐ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๓. นายวิริยะ วราญ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๔. นายเสน่ห์ รัชฎา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑	รองประธานกรรมการ

๒/๕.นางดาวณา น่วมเจริญ...

- ๒ -

๕. นางสาวนภา น่วมเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๖. นางปรียาภรณ์ บัวคลี่	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	กรรมการ
๗. นางสาวพรณี จันทร์แก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘. นางกนกรชชา บุญรัตน์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙. นางสิริพร ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางสาวศรัญญา อุดรปวง	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๑. นายรักษา พงษ์ธนาคม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นางสาวเทพี กัปปุละวัน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	กรรมการ
๑๓. นางสุนิทร่า พรหมมล	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มีหน้าที่จัดทำแผนการพัฒนาการดำเนินงานและหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ในการปฏิบัติงานตามรายการประเมิน ประกอบด้วย

๑. นายเสน่ห์ รัชฎา ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. นายสยามรัฐ กุลประดิษฐ์ รองประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๓. นายวิริยะ วรายุ รองประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ
๕. ผู้รับผิดชอบหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ตามลำดับข้อ ดังนี้ กรรมการ

ข้อที่	รายการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้าง	นางสาวเทพี กัปปุละวัน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวพัชรี สิงห์น้อย นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๐๓	อำนาจหน้าที่	.
๐๔	แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนพัฒนา หน่วยงาน (บางหน่วยงานเรียกว่า แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๕)	นางดาวนภา น่วมเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน นางสุภาณี จันทร์สกุณต์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

๓/๐๕ ข้อมูลการติดต่อ...

- ๓ -

ข้อที่	รายการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวเทพี กัปปุละวัน นางสาวพัชรี สิงห์น้อย นายวัชรเศรษฐ์ เทพศาสตรา ผู้จัดการงานทั่วไป
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางสาวศรีัญญา อุดรปวง นางสาวดีนา รังสรรค์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี นิติกรปฏิบัติการ
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวเทพี กัปปุละวัน นางสาวพัชรี สิงห์น้อย นางจารุวรรณ เหล็กขาย นางเพลินพร ว่องประเสริฐกุล นางรัตนา เจนร่วมจิต นางสาวจารุวรรณ มูลกันธา นางสาวพรรณทิพย์ เดชชัยยศ ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ ผู้จัดการงานทั่วไป ลูกจ้างชั่วคราว
๐๘	Q&A	นางสาวเทพี กัปปุละวัน นางสาวพัชรี สิงห์น้อย นายวัชรเศรษฐ์ เทพศาสตรา นายณัฐวัฒน์ กันธิยะ ผู้จัดการงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ
๐๙	Social Network	นางดาวนภา น่วมเจริญ นางอชกร พรเวียง นางสาวพัชรี สิงห์น้อย นางสาวปิยรัตน์ วงศ์เต็ง นางจารุวรรณ เหล็กขาย นางสาวชลนัฐ วงศ์สถาน นางสาวจารุวรรณ มูลกันธา นางสาวพรรณทิพย์ เดชชัยยศ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร ศึกษานิเทศก์ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักจิตวิทยา ผู้จัดการงานทั่วไป ลูกจ้างชั่วคราว
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	นางดาวนภา น่วมเจริญ นางสุภาณี จันทร์สกุณต์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๔/๐๑๑ รายงานการกำกับ...

- ๔ -

ข้อที่	รายการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	
๐๑๑	รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๒ เดือน	นางดาวนภา น่วมเจริญ นางวาสนา ภูผา	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	นางสิริพร ไชยรินทร์ นางดาวนภา น่วมเจริญ นางสาวเทพี กัปปุละวัน นางสาวศรีัญญา อุดรปวง นางปรียาภรณ์ บัวคลี่ นางสาวพรรณิ จันทร์แก้ว นางสุนิทรฯ พรหมผล นางสาววราภรณ์ ญาณเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นางธัชกร พรเวียง	ศึกษานิเทศก์
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นางจารุวรรณ เหล็กชาย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	นางเพลินพร ว่องประเสริฐกุล นางรัตนา เจนร่วมจิต นางนุชจรี ผลระลึก นางสาวชนัญญา จุฬาลักษณ์ศิริ นางสาวดีนา รังสรรค์ นางสาวจารุวรรณ มุลกันธา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ลูกจ้างชั่วคราว นิติกรปฏิบัติการ นักจัดการงานทั่วไป
๐๑๗	E-Service	นางดาวนภา น่วมเจริญ นางสาวนภิชญา คำทิพย์ นางสาวปิยรัตน์ วงศ์เต็ง นางศิรดา สมบูรณ์ชัย นายวัชรเศรษฐ์ เทพสาตรา นายณัฐวัฒน์ กันธิยะ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศึกษานิเทศก์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นักจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ

๕/๐๑๘ แผนการใช้จ่าย...

- ๕ -

ข้อที่	รายการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นางดาวนภา น่วมเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน	นางดาวนภา น่วมเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน นางสาวกานต์พิชชา บุญมี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นางปริยาภรณ์ บัวคลี่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางสาวอภิษฎา วรรณตา นักวิชาการพัสดุชำนาญการ นางจุฑามาศ ช่มแก้ว นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๐๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	
๐๒๔	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวพรรณิ จันทร์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล นายรักษา พงษ์ธนาคม ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางมยุรีย์ เขาวรรณ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นายอำนาจ วิริยะ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ นายภูริวัจน์ จิตสว่าง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางวนิดา อุประกุล นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ นางสาวนันทนา มงคลเทพ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ นางสาวศิริขวัญ มั่นคงคำ ลูกจ้างชั่วคราว
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวศรัญญา อุดรปวง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี นางสาวดีนา รังสรรค์ นิติกรปฏิบัติการ นางสาวศิริขวัญ มั่นคงคำ ลูกจ้างชั่วคราว
๐๓๐	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวศรัญญา อุดรปวง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี นางสาวดีนา รังสรรค์ นิติกรปฏิบัติการ
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	

๖/๐๓๒ ช่องทางการรับฟัง...

- ๖ -

ข้อที่	รายการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	นางสาวเทพี กัปปุละวัน นางสาวพัชรี สิงห์น้อย นายวัชรเศรษฐ์ เทพศาสตร์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไป
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางสุนิหรา พรหมมล นางดวณา น่วมเจริญ นางสาวพรรณิ จันท์แก้ว นางปริยาภรณ์ บัวคลี่ นางสาวเทพี กัปปุละวัน นางกนกเรขา บุญยรัตน์ นางสิริพร ไชยรินทร์ นายรักษา พงษ์ธนาคม นางสาวศรีัญญา อุดรปวง นางสาวประพิณศิริ อินทธีรา นางสาวนภิตชญา คำทิพย์ นางวิริน วันสมสกุล นายศราวุธ ชัยยong นางวนิดา อู่ประกุล นางณิภาภรณ์ กองคำ นางสาวเมษยา มโนรา นายฉัตรพัฒน์ กันทะวงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัด การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานธุรการ ลูกจ้างชั่วคราว
๐๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	นางสุนิหรา พรหมมล ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	นางสาวประพิณศิริ อินทธีรา นายศราวุธ ชัยยong นางพิราวรรณ สีสาทธรรมสังัจจะ นางสุขชัยญา เรืองมณี นางสาวพัชรี สิงห์น้อย นางสาวจาวรรรณ มูลกันธา ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไป

๗/๐๓๖ การประเมินความเสี่ยง...

- ๗ -

ข้อที่	รายการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	นางกนกเรขา บุญยรัตน์ นายรัชชา พงษ์ธนาคม
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	นางสาวศรัญญา อุดรปวง นางคลอใจ อินทร์วงศ์ นางจารุวรรณ เหล็กขาย
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	นางสุนิษา พรหมมล นางดาวนภา น่วมเจริญ นางสาวพรรณณี จันทร์แก้ว นางปริยาภรณ์ บัวคลี่ นางสาวเทพี กัปละวัน นางกนกเรขา บุญยรัตน์ นางสิริพร ไชยรินทร์ นายรัชชา พงษ์ธนาคม นางสาวศรัญญา อุดรปวง นางสาวนภิศชญา คำทิพย์ นางสาวประพนศศิริ อินทธีรา นายอุทัย ปัญญาโกณู นางวิริน วันสมสกุล นางนิภา แก้วประทีป นางสุขชัยญา เรืองมณี นายสรารุช ชัยยong นางสาวมณฑาทิพย์ ชันแก้ว นายณัฐสิทธิ์ ธงยี่สิบสอง นางสาวจรัสโฉม ชมภูมิ่ง นางสาวชิตชนก ชูเจริญกาญจน์

๘/๐๓๘การเสริมสร้าง...

- ๘ -

ข้อที่	รายการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	
๓๘ (ต่อ)	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	นางพิรารวรรณ ลีลาธรรมสัจจะ นางจินตภา ละเอียด นางธัชกร พรเวียง นางสาธิตา กิตติธนดิษฐ์ นางพิกุลรัตน์ จงจรีสกุล นางศิริวารี มีปิ่น	ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ นักวิชาการศึกษานำงาน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางดาวนภา น่วมเจริญ นางสาวพัชรี สิงห์น้อย นางวาสนา ภูผา	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน	นางจินตภา ละเอียด	ศึกษานิเทศก์
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี		
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสุนิธา พรหมผล	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางดาวนภา น่วมเจริญ นางสาวพรรณิ จันทร์แก้ว นางสิริพร ไชยรินทร์ นางปรียาภรณ์ บัวคลี่ นางกนกเรขา บุญรัตน์ นางสาวเทพี กัปปุละวัน นายรักษา พงษ์ธนาคม นางสาวศรัญญา อุตระปวง นางสาวประพิณศิริ อินทริธา	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

๙/๐๔๓(ต่อ) การดำเนินการ.....

- ๙ -

ข้อที่	รายการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
(๐๔๓ ต่อ)	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางวาสนา ภูผา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทุกคน

๖. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทุกคน กรรมการ
๗. นางสุนิษฐา พรหมมล ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวประพิณศิริ อินทอิรา ศึกษาพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวพัชรี สิงห์น้อย นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางวาสนา ภูผา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการตรวจสอบและสรุปผลการดำเนินงาน

มีหน้าที่รวบรวมข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ข้อ ๐๑ - ๐๔๓ และประเมิน IIT และ EIT รวมทั้งตรวจสอบผลการปฏิบัติงานให้ตรงตามเกณฑ์ประเมินโครงการก่อนนำเสนอผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---|------------------|
| ๑. นายสยามรัฐ กุลประดิษฐ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเสน่ห์ รัชฎา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสิริพร ไชยรินทร์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนภิศชญา คำทิพย์ | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๕. นางธัชกร พรเวียง | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๖. นางจินดาภา ละพู่ | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวปิยรัตน์ วงศ์เต็ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวตีน่า รังสรรค์ | นิติกรปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๙. นางนุชจรี ผลระลึก | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวอภิษฎา วรรณตา | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวกานต์พิชชา บุญมี | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวรัตติยา คำอ้าย | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | กรรมการ |

๑๐/๑๓.นายวิวัฒน์ จิตสว่าง...

- ๑๐ -

๑๓.	นายภูริวัฒน์ จิตสว่าง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๔.	นางศิริวารีย์ มีปิ่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๕.	นายวัชรเศรษฐ์ เทพศาสตร์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๖.	นางสาวจากรุวรรณ มูลกันธา	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗.	นางสุนิหฺรทา พรมมล	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
๑๘.	นางวาสนา ภูผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.	นางสาวประพิณศิริ อินทธีรา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐.	นางสาวพัชรี สิงห์น้อย	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑.	นายณัฐสิทธิ์ ธงยี่สิบสอง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่
เขต ๑ เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยมุ่งมั่น “พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนาเขตสุจริต”
ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมพงษ์ พรหมจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

การขับเคลื่อนกิจกรรมเขตสุจริต เข้าวันจันทร์ โดยประชุมข้าราชการและขับเคลื่อนกิจกรรมเขตสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 นำโดย นายสมพงศ์ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ให้นโยบายในการขับเคลื่อนฯ และผู้รับผิดชอบโครงการเขตสุจริต นางสุนิษฐา พรหมมล ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ชี้แจงแผนงานโครงการที่จะขับเคลื่อน และร่างคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานและคณะทำงาน ITA Online และมีการชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA Online โดย นางสาวประพิณศิริ อินทริธา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และนำเสนอแนวทางการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ เว็บไซต์ สพป.เชียงใหม่ เขต 1 โดย นางวาสนา ภูมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

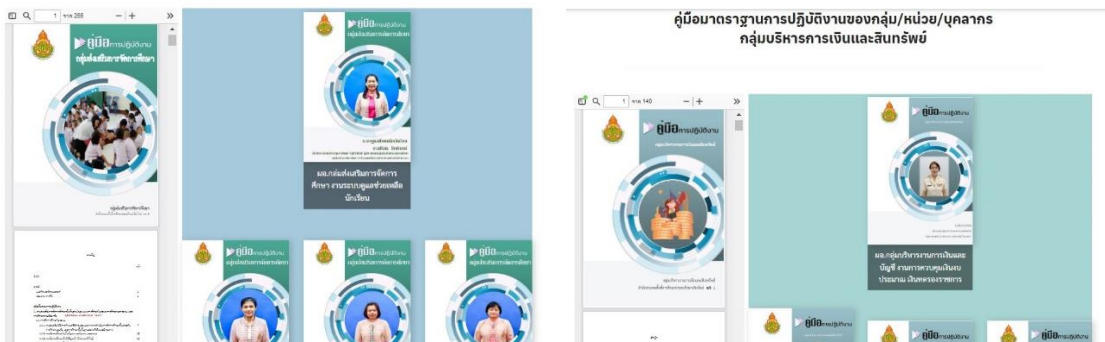




5. การปรับปรุงและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม/หน่วย และจัดทำคู่มือการให้บริการ ของทุกกลุ่มหน่วย เพื่อให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อนภารกิจ และรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำมา เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ



ในวันที่ 23 มิถุนายน 2565 คณะทำงานจากทุกกลุ่ม/หน่วย รวมปรับปรุงเอกสารคู่มือการ ปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ ให้มีความสมบูรณ์ และถูกต้อง เป็นปัจจุบัน โดยได้รับความอนุเคราะห์ วิทยากรจากกลุ่มนิเทศฯ ได้แก่ นางธัชกร พรเวียง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ให้การบรรยายให้ ความรู้ ทักษะในการจัดทำรูปแบบนำเสนอ กราฟฟิคต่างๆ ใ



6. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการขับเคลื่อนเขตสุจริต ในวันที่ 16 มิถุนายน 2565



สื่อสร้างสรรค์ในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อนำมาเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์องค์กร

คณะกรรมการ เจ้าหน้าที และบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

NO GIFT POLICY **งดรับ งดให้**

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพ
และเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงาน
"เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร"

นายณพพงศ์ พรหมจันทร์
ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๑

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาล้านนา

https://www.chiangmaiaea1.go.th/2020/

การจัดมหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
นวัตกรรมการศึกษา ปีการศึกษา 2565
ในวันที่ 20 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

หน้าแรก ข่าวประชาสัมพันธ์ ติดต่อเรา E-Service หน่วยงานในสังกัด CMI MIS Social Network

E-PAPERLESS ระบบแจ้งความประสงค์
สงวนลิขสิทธิ์ © 2565 ส.พ.อ. E-MONEY ข้อมูลสารสนเทศ
ปี 2565

การส่งเสริมให้ทุกกลุ่มจัดทำข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามภารกิจ ในรูปแบบจดหมายข่าว เผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์กร และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
Chiangmai Primary Educational Service Area Office 1

จดหมายข่าว

วันที่ 7 มกราคม 2565 ฉบับที่ 005/2565

สำรวจสนามสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

นายสมพงศ์ พรหมจันทร์ ผอ.สพ.เชียงใหม่ เขต 1 มอบหมายให้ นายสยามรัฐ กุลประดิษฐ์ รอง ผอ.สพ.เชียงใหม่ เขต 1 พร้อมด้วยคณะทำงาน ร่วมออกสำรวจสนามสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สทฐ. เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2565 เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดสอบแข่งขันต่อไป

จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ฉบับที่ ๐๑๕/๒๕๖๕

การประชุมผ่านแอปพลิเคชัน ZOOM เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสถานะผู้เข้าข้อมูลโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSQR) และชี้แจงแนวทางการติดตามประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การประชุมทางไกล

การประชุมผ่าน

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น. กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ นายวิริยะ ราชู่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เป็นประธาน การประชุมผ่านแอปพลิเคชัน ZOOM เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสถานผู้นำข้อมูลโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSQR) และชี้แจงแนวทางการติดตาม ประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมี ผู้อำนวยการกลุ่มหน่วยในสังกัด เข้าร่วมการประชุมทั้งสิ้นกว่า ๓00 คน CM Area ๑ Studio สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

กลุ่มนโยบายและแผน นางพินิทร ว่องประเสริฐกุล หัวหน้างานธุรการชำนาญ

จดหมายข่าว

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

วันที่ 03/01/2565 วันที่ 13 เดือนกุมภาพันธ์ 2565

วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2565 นายสยามรัฐ กุลประดิษฐ์ นายเสนาห์ วิญญา รามู่อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เยี่ยมศูนย์สอนเพื่อกำกับ ติดตามดูแลความเรียบร้อย รวมถึงแก้ปัญหาในการจัดสอบพร้อมให้กำลังใจคนทำงานประจำศูนย์สอบจัดการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-NET) ประจำปีการศึกษา 2564 ณ โรงเรียนบ้านท่าหลวงทุกสัปดาห์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้อำนวยการเขต 6 สอบวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2565 และผู้อำนวยการเขต 3 สอบวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2565

ภาพถ่าย นางสาวพัทธ์ สิงห์น้อย

ชายสมชาย โดย นางสาวสุพรรณ นุสสุภา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
www.chiangmairea1.go.th

ฉบับที่ 089 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2565

นางสุภัทรา พรหมผล ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 นิเทศติดตาม เยี่ยมการเปิดเรียนภาคเรียนที่ 1/2565 โรงเรียนบ้านบ่อหิน โรงเรียนบ้านป่าเหมือด โรงเรียนบ้านป่าเส้า และโรงเรียนบ้านป่ายูงในอำเภอคอสงัดเขต จังหวัดเชียงใหม่

นางพินิทร ว่องประเสริฐกุล หัวหน้างานธุรการชำนาญ

7. การขับเคลื่อนการพัฒนาเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 โดยคณะกรรมการดำเนินงานรายงานผลการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล (OIT) เขตสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยการประชุม กำกับติดตาม และการประเมินตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ขององค์กร

การประชุมกำกับติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลฯ OIT ในวันที่ 9 กรกฎาคม 2565 ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮอติเดย์การ์เด็นท์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

https://www.chiangmaiarea1.go.th/2020/

Express VPN McAfee Security LastPass password... LastPass Login - Area1 Inter... eMENSOCR Gmail YouTube Maps eMENSOCR

E-PAPERLESS
ระบบงานด้านอิเล็กทรอนิกส์

ระบบแจ้งความประสงค์
ขอคำแนะนียบเป็น: 583 ราชอาณาจักร

E-MONEY
ระบบเงินอิเล็กทรอนิกส์

ข้อมูลสารสนเทศ
ปี 2565

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

NO GIFT POLICY

งดรับ
งดให้

ของขวัญและของขวัญทุกชนิด
ตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา
จนถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖
"ไม่มีของขวัญ เป็นใจเราพอๆ"

นายสมพงษ์ พงษ์พันธ์ุ
ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

โทร. 051-525-8919
อีเมล : sompong25939@gmail.com

ข่าวกิจกรรม สพป.เชียงใหม่ เขต 1

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์/มาตรฐานการปฏิบัติงาน
ของกศบ./หน่วย/บุคลากร

ศูนย์/มาตรฐานการให้บริการ
คดีการให้บริการและรายงานความพึงพอใจ

https://www.chiangmaiarea1.go.th/2020/

Express VPN McAfee Security LastPass password... LastPass Login - Area1 Inter... eMENSOCR Gmail YouTube Maps eMENSOCR

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

**กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร :
กิจกรรม 5 ส**

๑ 29 มิ.ย. 2022 ๒ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม
องค์กร, กิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ๒-1
[...]

**กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร:
"สพป.เชียงใหม่ เขต 1 รอบใจลดภัยสิ่ง
แวดล้อม"**

๑ 29 มิ.ย. 2022 ๒ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม
องค์กร, กิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ๒-1
[...]

ZERO TOLERANCE
สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ไม่ทนต่อการทุจริต

NO GIFT POLICY

งดรับของขวัญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ไม่ทนต่อการทุจริต

**การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง
และการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อลดความ
เสี่ยงขององค์กร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565**

**การร่วมบริจาคโลหิตของบุคลากรในสังกัด ให้
ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 10 จังหวัดเชียงใหม่
สภากาชาดไทย**

๑ 19 พ.ค. 2022 ๒ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม

ศูนย์ COVID-19

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ศูนย์/พื้นที่การศึกษา ประจำปีของกระทรวงศึกษาธิการที่ 15
ศูนย์/พื้นที่ศึกษาและสถานศึกษาที่ศึกษาเชิงลึก
ศูนย์/พื้นที่ศึกษาและสถานศึกษาที่ศึกษาเชิงลึก
ศูนย์/พื้นที่ศึกษาและสถานศึกษาที่ศึกษาเชิงลึก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่

https://www.chiangmaiaera1.go.th/2020/

Express VPN McAfee Security LastPass password... LastPass Login - Area1 Inter... eMENSER Gmail YouTube Maps eMENSER


การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อมูลพื้นฐาน +	แผนการดำเนินงาน +	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร -
การประชาสัมพันธ์ +	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี +	1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 2. นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) 3. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล +	การบริหาร/พัฒนาทรัพยากรบุคคล +	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต +
การปฏิบัติงาน/การให้บริการ -	การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ -	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ +
1. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 1.1 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 2. คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ 3. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ 4. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ 5. บริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	1. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ 2. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 2.1 ข่าวกារจัดซื้อจัดจ้าง 2.2 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรอบ 6 เดือน 2.3 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรอบ 9 เดือน 3. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 3.1 ข้อมูลสรุปผลปีงบประมาณรอบ 6 เดือน 3.2 ข้อมูลสรุปผลปีงบประมาณรอบ 9 เดือน 4. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 4.1 ประจำปีงบประมาณ 2564 4.2 ประจำปีงบประมาณ 2563	การบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต -
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -		1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
• การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต -
		1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 1.1 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต 2. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม


https://www.chiangmaiaera1.go.th/2020/

Express VPN McAfee Security LastPass password... LastPass Login - Area1 Inter... eMENSER Gmail YouTube Maps eMENSER


กิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต/การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร




กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร : กิจกรรม 5 ส
๑ 29 มิ.ย. 2022 □ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร, กิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1



กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร: "สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ร่วมใจลดภัยสิ่งแวดล้อม"
๑ 29 มิ.ย. 2022 □ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร, กิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1




กิจกรรมเขตสุจริต "การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงและกรณีศึกษา"




สพป.เชียงใหม่ เขต 1 จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเขตพื้นที่สุจริต ประจำปี

คลังจุดหมายข่าว สพป.เชียงใหม่ เขต 1



คลังจุดหมายข่าว ไร่เรียนในสังกัด



สารประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดช่องแคบ
Watphrayu School (WVUJ)

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

ข้าพเจ้า นายสมพงษ์ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตความซื่อสัตย์ความโปร่งใสและเป็นธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ขับเคลื่อน สถานศึกษาในสังกัด ให้เป็นส่วนราชการที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบ เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพซึ่งจะทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัดเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร บริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๖. แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมพงษ์ พรหมจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

แนวทางการดำเนินงานตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมโดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการกับประชาชนหรือผู้มาขอรับบริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มีควรได้

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยเป็นไปตามขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้องรวดเร็วและไม่ส่งผลเสียหายต่อราชการ

๑.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติประสานงานต่าง ๆ ด้วยดี เพื่อประโยชน์ของทางราชการ พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานราชการที่ดี

๑.๓ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนหรือประโยชน์ที่มีควรได้ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยาที่ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝงในทางมิชอบ

๑.๔ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการทบทวนขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับกลุ่มงานที่กำกับ ดูแลและรับผิดชอบด้านงบประมาณการเบิก-จ่าย และการพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ บุคลากรทุกคนต้องตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและสมประโยชน์แก่ราชการโดยแท้จริง

๒.๒ งานพัสดุต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการพัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

๒.๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดและเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นบังคับบัญชาต้องควบคุม ดูแลหรืออนุมัติการเบิก-จ่ายงบประมาณ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง เป็นต้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการ กำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามความสามารถความเหมาะสมกับสถานภาพ ตำแหน่ง ระดับ คำนึงถึงความเสี่ยงอันตรายและความเสมอภาคของบุคคลตามหลักมนุษยธรรม พร้อมทั้งมีความเอาใจใส่ ติดตามงานที่สั่งการหรือมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งการหรือมอบหมายงานใด ๆ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ในราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา อันมีลักษณะที่เป็นเรื่องส่วนตัว ธุระส่วนตัวหรือเรื่องที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะเพื่อตนเองหรือผู้อื่น

๓.๓ ผู้บังคับบัญชาต้องวางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ มีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือการปฏิบัติงานและใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเกิดความเป็นธรรมเสมอ พร้อมทั้งมีความเป็นผู้นำที่รับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในราชการเพื่อนแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบด้วยกฎหมาย

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีชอบด้วยกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกำกับ ดูแล บำรุงรักษาและรับผิดชอบในทรัพย์สินของทางราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ หากทรัพย์สินเกิดการชำรุดหรือสูญหายให้รายงานหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้

๔.๒ การยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่ว่าจะยืมภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ หรือให้บุคคลภายนอกยืมต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๔.๓ งานพัสดุต้องส่งเสริม สนับสนุน การวางแผนหรือคู่มือในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความเป็นระเบียบ มีระบบและเพื่อป้องกันความเสียหายในทรัพย์สินของทางราชการ

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลงและหมดไปในที่สุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ตามแนวทางของแผนการปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณปัจจุบัน และรายงานผลการดำเนินการตามที่คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ กำหนด

๕.๒ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ในทุกรูปแบบ

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องกำกับ ติดตามสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริตและการเรียกรับสินบน พร้อมทั้งไม่ละเลยหรือละเว้นการดำเนินการเมื่อพบพฤติการณ์ในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๕.๔ หน่วยตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีด้วยความเคร่งครัด และรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทราบโดยตรง

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทุกคนต้องปฏิบัติ หน้าที่ตามที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการถ่ายทอดการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน

๖.๒ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ มีความสุภาพเรียบร้อยในการบริการตามภารกิจที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการแก่ประชาชนหรือผู้มาติดต่อขอรับบริการได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม

๖.๓ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้นวัตกรรมต่าง ๆ ที่ช่วยการดำเนินงาน ให้เกิดความแม่นยำ ถูกต้องและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ ทุกกลุ่มงานดำเนินการพัฒนาข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีข้อมูลที่ประชาชน ควรรับทราบหรือข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๗.๒ หน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัยสามารถให้ความสะดวก แก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และหน่วยงานในสังกัดให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ดีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ หน่วยงานดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนการให้บริการตามแนวทางพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๘.๒ กลุ่มงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนิน ภารกิจที่ ให้ประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าร่วมการดำเนินภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ไม่ว่าจะเป็นด้านการรับฟังความคิดเห็น ด้านการวางแผนงาน ด้านการดำเนินงาน หรือด้านการประเมินผลการดำเนินงาน เป็นต้น เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๘.๓ หน่วยงานดำเนินภารกิจต่อประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ที่ได้รับจากประชาชนมาพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

๘.๔ หน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการหรือการดำเนินงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ไว้ใน เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือเว็บไซต์บุคลากรในสังกัด ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสอบถาม กับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงานและการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๙.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ โดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต่อสาธารณะตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

๙.๒ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนในการนำข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลที่ประชาชนควรทราบหรือเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานลงในเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๙.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ โดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้ช่องทางการสื่อสารในรูปแบบ Social Network เช่น Facebook Twitter Line เป็นต้น ในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันในรูปแบบที่ทันสมัย

๙.๔ ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต่อสาธารณชน เพื่อแจ้งข้อมูล ข่าวสารให้ประชาชนทราบและ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๙.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มกฎหมายและคดี ต้องดำเนินการตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคคล การประเมินผลงาน การดำเนินการทางวินัย รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อธำรงและรักษาไว้ซึ่งคนดีและคนเก่งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ พร้อมทั้งสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต้องดำเนินการกิจของตนเองตามแนวทางของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานทุกภารกิจต้องปราศจากการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล มีความมุ่งมั่นในคุณธรรม จรรยาของข้าราชการ และมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางด้านการพัฒนาการศึกษา

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทุกคน ต้องดำเนินการตามแนวทางแห่งเจตจำนงของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องไม่มีพฤติกรรมไปในทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบ หรือมีลักษณะความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนผลประโยชน์กันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าทำสัญญาโครงการ หรือรับจ้างใด ๆ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๑๐.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ โดยกลุ่มกฎหมาย และคดี ต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการป้องกัน หรือจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานนำไปดำเนินการป้องกันการเกิดการทุจริต

๑๐.๔ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความสำคัญกับการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ องค์กรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการให้ความร่วมมือในกิจกรรมและโครงการ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ที่เกี่ยวกับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ



คำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

ที่ ๑๔๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรวบรวมข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตในโครงการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาสุจริต ตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ในโครงการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะทำงานรวบรวมข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต Assisment ต ในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency: ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะทำงานการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency
Assessment : IIT) ประกอบด้วย

๑. นายวิริยะ วรายุ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นายสยามรัฐ กุลประดิษฐ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๓. นายเสนห์ รัชฎา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๔.นางสุนิษฐา พรหมมล	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๕.นายรักษา พงษ์ธนาคม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวประพิณศิริ อินทธีรา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๗. นางสาวนภิศชญา คำทิพย์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๘. นางรัชกร พรเวียง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๙. นางจินดาภา ละพู่	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ

๒/๑๐.นายณัฐสิทธิ์ ธงยี่สิบสอง...

๑๐. นายณัฐสิทธิ์ ธงยี่สิบสอง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๑. นางศิริรัตน์ สิงห์ประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางจุฑามาศ ช่มแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวอภิษฎา วรรณตา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกานต์พิชชา บุญมี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นายภูริวัจน์ จิตสว่าง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางวนิดา อุประกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นายวัชรเศรษฐ์ เทพศาสตร์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๘. นายณัฐวัฒน์ กันธิยะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กรรมการ
๑๙. นางจารุวรรณ เหล็กขาย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางสิริพร ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. นางวาสนา ภูผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวพัชรี สิงห์น้อย	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวปิยรัตน์ วงศ์เต็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวรัตติยา คำอ้าย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวตينا รังสรรค์	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางศิริวารีย์ มีปิ่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวจารุวรรณ มูลกันธา	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวจันทิมา มีงาน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะทำงานการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประกอบด้วย

๑. นายเสน่ห์ รัชฎา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประธานกรรมการ
๒. นายสยามรัฐ กุลประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ รองประธานกรรมการ

๓. นายวิริยะ วรายุ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๔. นางสิริพร ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๕. นายรักษา พงษ์ธนาคม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๖. นางศิริรัตน์ สิงห์ประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวอภิขญา วรรณตา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางจุฑามาศ ช่มแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวกานต์พิชชา บุญมี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นายภูริวัฒน์ จิตสว่าง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางวนิดา อุประกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวรัตติยา คำอ้าย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวปิยรัตน์ วงศ์เต็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวตี่น่า รังสรรค์	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางศิริวารีย์ มีปิ่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๖. นายวัชรเศรษฐ์ เทพศาสตร์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗. นายณัฐวัฒน์ กันธิยะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กรรมการ
๑๘. นางวาสนา ภูผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางจารุวรรณ เหล็กขาย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางสาวพัชรี สิงห์น้อย	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๑. นางสาวจันทิมา มีงาน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๒. นางสุนิทร่า พรหมมล	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
๒๓. นางสาวประพิณศิริ อินทธิดา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางธัชกร พรเวียง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นายณัฐสิทธิ์ ธงยี่สิบสอง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวนภิตชญา คำทิพย์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางจินดาภา ละพู่	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวจารุวรรณ มุลกันธา	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๔/๓. คณะทำงานการเก็บรวบรวมข้อมูล.....

๓. คณะทำงานการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย

๑. นายสยามรัฐ กุลประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ ประธานกรรมการ
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๓. นายวิริยะ วราญ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ รองประธานกรรมการ
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๓. นายเสนห์ รัชฎา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ รองประธานกรรมการ
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๔. นางสุนิทร พรมมล ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม กรรมการ
และประเมินผลการจัดการศึกษา
๕. นางสิริพร ไชยรินทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ
๖. นายรักษา พงษ์ธนาคม ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ
๗. นางสาวประพิณศิริ อินทธีราศึกษานิเทศก์ กรรมการ
๘. นางสาวนภิตชญา คำทิพย์ศึกษานิเทศก์ กรรมการ
๙. นางธัชกร พรเวียงศึกษานิเทศก์ กรรมการ
๑๐. นางจินดาภา ละพู่ศึกษานิเทศก์ กรรมการ
๑๑. นายณัฐสิทธิ์ ธงยี่สิบสองศึกษานิเทศก์ กรรมการ
๑๒. นางศิริรัตน์ สิงห์ประสิทธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กรรมการ
๑๓. นางสาวอภิษฎา วรรณตา นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กรรมการ
๑๔. นางจุฑามาศ ช่มแก้ว นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กรรมการ
๑๕. นางสาวกานต์พิชชา บุญมี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กรรมการ
๑๖. นายภูริวัจน์ จิตสว่าง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กรรมการ
๑๗. นางวนิดา อุประกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
๑๘. นางสาวรัตติยา คำอ้าย นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กรรมการ
๑๙. นางสาวจันทิมา มีงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กรรมการ
๒๐. นางสาวปิยรัตน์ วงศ์เต็ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการ
๒๑. นางสาวตี่น่า รั้งสรรค์ นิติกรปฏิบัติการ กรรมการ
๒๒. นางศิริวารีย์ มีปิ่น เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ
๒๓. นางสาวจารุวรรณ มูลกันธา นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ
๒๔. นางวาสนา ภูผา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

กรรมการและเลขานุการ

๕/๒๔. นางจารุวรรณ เหล็กชาย.....

