



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรื่อง การป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เรื่อง การยกระดับสู่ความยั่งยืนของการดำเนินการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เรื่อง การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(นายอนุกุล ศรีสมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทนำ

4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 6

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เรื่อง การป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการทุจริต และมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 9

ให้เกิดความยั่งยืนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ภาคผนวก

-เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและแนวทางการปฏิบัติงาน และนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล

-คำสั่ง คณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส สพป.เชียงใหม่ เขต 1

**การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566
เรื่อง การพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	1.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร นโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล 2.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 3.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 4.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต 5.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 6.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 7.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต 8.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต 9.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 10.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง 2.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต 3.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ 4.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน 5.การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตโดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด/ภาคมาให้ความรู้กับบุคลากร 6.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ 7.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ในหลายๆรูปแบบ

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และการรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ ของรางวัล 2. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 5. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	1.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 3 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดย ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 และมอบสื่อแสดงสัญลักษณ์ ในการป้องกันการสุจริตมอบให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วย ในการรณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ 2.การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม 5 อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา 3.การจัดทำสื่อ VTR เพลงเขตสุจริต การจัดทำสื่อสร้างการรับรู้ ITA Online	ธันวาคม 2565, มีนาคม 2566 ธันวาคม 2565, มีนาคม, มิถุนายน,กันยายน 2566 มิถุนายน 2566	1.ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 10 ข้อ และนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล 2.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต 3.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด และสถานศึกษา องค์กร หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบการดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง	-กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และการรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
3.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566	1.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566	มิถุนายน 2566	1.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการประเมินตนเอง กลุ่ม/หน่วย ตามภารกิจงาน เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการลดความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร	หน่วยตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
4.การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	2.การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่ เขต 1 โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ร่วมบรรยายให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงที่ก่อเกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	มิถุนายน 2566	2.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้รับองค์ความรู้และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่ เขต 1 พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรในการป้องกันการทุจริต	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มกฎหมายและคดี
6.แผนการป้องกันการทุจริต 7.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน	1.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวงเงินงบประมาณ 50,000 บาท	ธันวาคม 2565 , มีนาคม , มิถุนายน, กันยายน 2566	ผู้บริหาร บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู ผู้รับบริการ ได้รับทราบแผนงาน.โครงการกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กร	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กลุ่มนโยบายและแผนและทุกกลุ่ม/หน่วย

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
8.รายงานผลการดำเนินงานการป้องกัน การทุจริต	2.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผล การดำเนินงาน	มิถุนายน,กันยายน 2566	จากช่องทางการเผยแพร่ที่ หลากหลาย และมีส่วนขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มนโยบายและแผน
9.มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่ง ใสในหน่วยงาน 10.การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้ บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ 2.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริตขององค์กร	มีนาคม , มิถุนายน, กันยายน 2566	1.ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 1 เป็นไป ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส 2.มีการกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ทุกกลุ่ม/หน่วย

ผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้ขับเคลื่อนการพัฒนางานด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 4 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาล้านนา พร้อมทั้งมอบธงเขตสุจริตให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และมอบป้ายเขตสุจริตให้ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Polcy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Polcy เพื่อบอกให้กับผู้บริหาร กลุ่ม/หน่วย ในการนำไปติดตั้งบริเวณอาคารสถานที่ปฏิบัติงาน และสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

2. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเช้าวันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

3. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการประชุมปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงในการทุจริต" โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค 5 จังหวัดเชียงใหม่ เป็นวิทยากร

4. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่ เขต 1 โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ร่วมบรรยายให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และความเสี่ยงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ

5. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2566

6. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

7. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off line

8. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรม

เพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร
การจัดทำสื่อสัญลักษณ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การทำป้าย บอร์ด VTR เพลงเขตสุจริต เป็นต้น

9. การจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์กร มาตรการภายใน มาตรการเผยแพร่
ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการ
กำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้
อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดย
ประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 4 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาล้านนา พร้อมทั้งมอบธง
เขตสุจริตให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และมอบป้าย
เขตสุจริตให้อำนาจการกลุ่มทุกกลุ่ม โดยมีรายละเอียดดังนี้

นายอนุกุล ศรีสมบัติ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่
เขต 1 เป็นผู้กำหนดนโยบาย และเป็นผู้นำการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการ
ทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 4 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษา
ล้านนา พร้อมทั้งมอบธงเขตสุจริตให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่
เขต 1 และมอบป้ายเขตสุจริตให้อำนาจการกลุ่มทุกกลุ่ม โดยมอบนโยบายให้ทุกกลุ่มขับเคลื่อน “กลุ่มงาน
สุจริต” ปรับปรุง พัฒนากลุ่มงานทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ใน
วันที่ 3 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมล้านเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
ซึ่งการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความ “ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง
รวดเร็ว เต็มใจบริการ” 10 ด้าน ดังนี้ 1) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ 2) ด้านการใช้งบประมาณ 3) ด้านการใช้
อำนาจ 4) ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ 5) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) ด้านคุณภาพการ
ดำเนินงาน 7) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน 9) ด้านการเปิดเผย
ข้อมูล 10) ด้านการป้องกันการทุจริต (รายละเอียดเพิ่มเติมในภาคผนวก)



และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Policy เพื่อมอบให้กับผู้บริหาร กลุ่ม/หน่วย ในการนำไป ติดตั้งบริเวณอาคารสถานที่ปฏิบัติงาน และสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1





NO Gift Policy

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างบรรทัดฐานใหม่
ด้วยการปฏิบัติตามนโยบาย
งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด

2. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ทุกเช้าวันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ



ดร.อนุชิต ตรีสมบัติ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 (ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1) พร้อมด้วย นายสยามรัฐ กุลประดิษฐ์, นายเสน่ห์ รัชฎา รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ผอ.กลุ่ม/หน่วย นำบุคลากรในสังกัด จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566 โดยร่วมกันร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระศิวะมณฑล กล่าวปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา โดยพร้อมเพรียงกัน สัปดาห์นี้ดำเนินกิจกรรมโดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ต่อจากนั้น ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ได้พบปะและแจ้งข้อราชการสำคัญประจำสัปดาห์ให้แก่บุคลากรในสังกัด ณ ห้องประชุมล้านเงิน สพป.เชียงใหม่ เขต 1

4. การปรับฐานความคิดของบุคลากร การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่ เขต 1 โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 5 จังหวัดเชียงใหม่ ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงที่ก่อเกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



5. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตตามแผนการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

การประชุมปฏิบัติการทบทวนการขับเคลื่อนเขตสุจริต และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กำหนดแผนงานกิจกรรมในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566



การเผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตและการรายงานผลการดำเนินงาน บนเว็บไซต์
www.chiangmaiaea1.go.th/2020



การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต



6. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



7. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off line

กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็น “เขตสุจริต” และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อาทิ เช่น

7.1 จัดทำเพลงและ VTR “สพป.เชียงใหม่ เขต 1 เขตสุจริต” มีเนื้อร้องและ Script ดังนี้

Script	
ดนตรี	
สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ขอต้อนรับทุกท่านด้วยรอยยิ้ม และยินดีเต็มใจให้บริการท่าน ฉบับโปร่งใสเจ้า	ป้ายเขตสุจริต / ผอ.สพป.นม.1 ผอ.สพป.นม. 1/รองฯผอ.สพป.นม.1/บุคลากรพร้อมกันที่บันไดหน้ามุก(ให้สวัสดีๆสวัสดีๆ) กลุ่มฮานวยการ
ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมป้องกันต่อต้านทุจริต พร้อมดูแลสังคม ด้วยความซื่อตรง มั่นคงยั่งยืน	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อดำรงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต1ร่วมใจรับใช้แผ่นดิน ดนตรี (ลูกช้าง)	กลุ่มนิเทศฯ กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณ สพป.เชียงใหม่ เขต 1
สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ขอต้อนรับทุกท่านด้วยรอยยิ้ม และยินดีเต็มใจให้บริการท่าน ฉบับโปร่งใสเจ้า	กลุ่มฮานวยการ
ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมป้องกันต่อต้านทุจริต พร้อมดูแลสังคม ด้วยความซื่อตรง มั่นคงยั่งยืน	หน่วยตรวจสอบภายใน/กลุ่มกฎหมายและคดี
ตรวจสอบได้ทุกเรื่องราว คือวิถีของเรา สพป. ซื่อตรง แฉมโสดใจรักในการ เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต1 พร้อมใจให้คำสัญญา ดนตรี (ลูกช้าง)	กลุ่มนโยบายและแผน ผอ.สพป.นม. 1/รองฯผอ.สพป.นม.1/บุคลากรพร้อมกันที่บันไดหน้ามุก (ยกมือ ท่าเลข 1 /ทำต่อต้าน /ยกซ้ายขวาเบาๆ พองาม)
สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ขอต้อนรับทุกท่านด้วยรอยยิ้ม และยินดีเต็มใจให้บริการท่าน ฉบับโปร่งใสเจ้า	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมป้องกันต่อต้านทุจริต พร้อมดูแลสังคม ด้วยความซื่อตรง มั่นคงยั่งยืน	กลุ่มบริหารงานบุคคล/กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา/ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล



https://www.youtube.com/watch?v=kyZAH_A4OGA&t=2s

7.2 ทำจดหมายข่าว (E-news) ทุกครั้งที่มีการทำกิจกรรมการขับเคลื่อนเขตสุจริต

การขับเคลื่อน “ สปป.เชียงใหม่ เขต 1 เสริมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ”



7.4 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษาผ่านเว็บไซต์ ดังนี้

1) เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

www.chiangmaiaea1.go.th



login - Area1 Inter... eMENSRC eMENSRC Chiangmaiarea1 สม.สาขา65 จา.วิทย์เขตเด่นฯ พท... บริการช่วยเหลือผู้พิการ... ข้อสอบ สสวศึกษา ศา...

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อมูลพื้นฐาน	+	แผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ	+	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy / ประกาศเจตนางานสุจริตของผู้บริหาร	+
การประชาสัมพันธ์	+	การบริหาร/พัฒนาทรัพยากรบุคคล	+	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	+
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	+	การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ	+	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	+
การปฏิบัติงาน/การให้บริการ	+			การบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	+
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	+			มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	+

2) Facebook : <https://www.facebook.com/Chiangmaiarea1> ใช้ชื่อว่า
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
3.8 พัน ถูกใจ • ผู้ติดตาม 4.2 พัน คน

👍 ถูกใจแล้ว
🔍 ค้นหา

โพสต์เกี่ยวกับ Mentions รีวิว ผู้ติดตาม รูปภาพเพิ่มเติม

แนะนำตัว
Chiangmai Primary Educational Area Office 1

📌 เพจ : การศึกษา
☎ 053 112 333
✉ ger@chiangmaiarea1.go.th
🌐 chiangmaiarea1.go.th/2020
🕒 เปิดดูในขณะนี้
★ ยังไม่มีคะแนน (0 รีวิว)

โพสต์ ๖๖ ตัวกรอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ร่วมรณรงค์ ZEROTOLERANCE
มาตรการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขัน
ผ่านผลง คนผู้ช่วย
ทีม...

❗️ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง เข้าไปเกี่ยวข้องหรือ
หรือการทำการใดๆ ที่ไม่ดำเนินการกวัดว้าง จัดทำเอกสาร จำนวนจ่ายแจก หรือ
กระบวนการอื่นใด ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้สอบโดยเสียของ

❗️ มีให้ผลประโยชน์กับลูกน้องการนี้
หากมีการพบเห็น หรือพบ จึงถือว่า * เป็นผู้มีความผิดวินัยร้ายแรง *

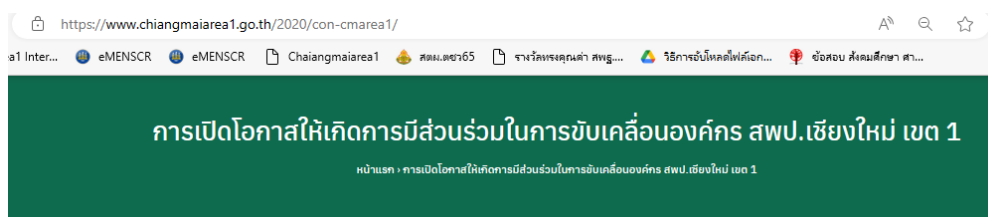
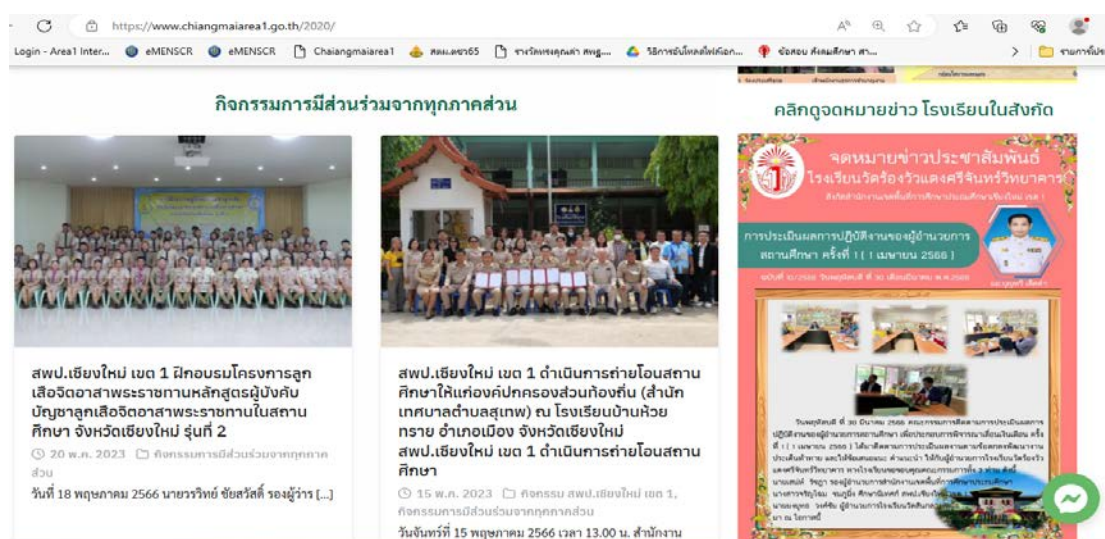
ดร.อนุสรณ์ ศรีสมบัตย์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

สงัด จากสื่อมวลชนมิใช่สื่อในทางทุจริต ให้รายงานไปยัง
ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและลดผลกระทบจากทุจริต
0 พ.ศ. 2566 รายงานแจ้งที่ : ๕,๖๖๖,๖๖๖-๕
ผู้ว่าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 โทร. ๐๕๓-๕๖๖๖๖๖

รูปภาพ ดูรูปภาพทั้งหมด

8. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการบริหารหรือให้ข้อเสนอแนะและการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/ จิตอาสา

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการบริหารหรือให้ข้อเสนอแนะสามารถ สอบถาม-ร้องเรียน หรือข้อสงสัยต่าง ๆ ตลอดจนสามารถประเมินความพึงพอใจเมื่อมารับบริการ หรือสามารถให้ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ สามารถประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ ทางออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ www.chiangmaiarea1.go.th เป็นต้น เป็นอีกช่องทางหนึ่งที่จัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้



การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร สพป.เชียงใหม่ เขต 1



9. การดำเนินงานป้องกันการทุจริต โดยการจัดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยจัดทำเป็นประกาศเจตจำนงสุจริต ข้อปฏิบัติ 10 ข้อ การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และบันทึกลงนามข้อตกลง MOU ในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

ข้าพเจ้า นายอนุกุล ศรีสมบัติ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตความซื่อสัตย์ความโปร่งใสและเป็นธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ขับเคลื่อน สถานศึกษาในสังกัด ให้เป็นส่วนราชการที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบ เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพซึ่งจะทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัดเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๖. แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอนุกุล ศรีสมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ข้าพเจ้า นายอนุกุล ศรีสมบัติ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ทุกคนว่า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงาน ป.ป.ท.) อย่างเคร่งครัด โดยมีมุ่งหวัง “พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนาเขตสุจริต”

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือนมกราคม พ.ศ.2566

(นายอนุกุล ศรีสมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

ข้าพเจ้า นายอนุกุล ศรีสมบัติ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตความซื่อสัตย์ความโปร่งใสและเป็นธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ขับเคลื่อน สถานศึกษาในสังกัด ให้เป็นส่วนราชการที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบ เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพซึ่งจะทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัดเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร บริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๖. แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอนุกุล ศรีสมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

แนวทางการดำเนินงานตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมโดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการกับประชาชนหรือผู้มาขอรับบริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มีควรได้

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยเป็นไปตามขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้องรวดเร็วและไม่ส่งผลเสียหายต่อราชการ

๑.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติประสานงานต่าง ๆ ด้วยดี เพื่อประโยชน์ของทางราชการ พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานราชการที่ดี

๑.๓ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนหรือประโยชน์ที่มีควรได้ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยาที่ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝงในทางมิชอบ

๑.๔ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการทบทวนขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับกลุ่มงานที่กำกับ ดูแลและรับผิดชอบด้านงบประมาณการเบิก-จ่าย และการพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ บุคลากรทุกคนต้องตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและสมประโยชน์แก่ราชการโดยแท้จริง

๒.๒ งานพัสดุต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการพัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

๒.๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดและเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นบังคับบัญชาต้องควบคุม ดูแลหรืออนุมัติการเบิก-จ่ายงบประมาณ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง เป็นต้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการ กำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามความสามารถความเหมาะสมกับสถานภาพ ตำแหน่ง ระดับ คำนึงถึงความเสี่ยงอันตรายและความเสมอภาคของบุคคลตามหลักมนุษยธรรม พร้อมทั้งมีความเอาใจใส่ ติดตามงานที่สั่งการหรือมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งการหรือมอบหมายงานใด ๆ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ในราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา อันมีลักษณะที่เป็นเรื่องส่วนตัว ธุระส่วนตัวหรือเรื่องที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือผู้อื่น

๓.๓ ผู้บังคับบัญชาต้องวางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ มีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือการปฏิบัติงานและใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเกิดความเป็นธรรมเสมอ พร้อมทั้งมีความเป็นผู้นำที่รับผิดชอบต่อนหน้าที่

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในราชการเพื่อนแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกำกับ ดูแล บำรุงรักษาและรับผิดชอบในทรัพย์สินของทางราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ หากทรัพย์สินเกิดการชำรุดหรือสูญหายให้รายงานหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้

๔.๒ การยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่ว่าจะยืมภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ หรือให้บุคคลภายนอกยืมต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๔.๓ งานพัสดุต้องส่งเสริม สนับสนุน การวางแผนหรือคู่มือในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความเป็นระเบียบ มีระบบและเพื่อป้องกันความเสียหายในทรัพย์สินของทางราชการ

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลงและหมดไปในที่สุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ตามแนวทางของแผนการปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณปัจจุบัน และรายงานผลการดำเนินการตามที่คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ กำหนด

๕.๒ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ในทุกรูปแบบ

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องกำกับ ติดตามสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริตและการเรียกรับสินบน พร้อมทั้งไม่ละเลยหรือละเว้นการดำเนินการเมื่อพบพฤติกรรมในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๕.๔ หน่วยตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีด้วยความเคร่งครัด และรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทราบโดยตรง

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทุกคนต้องปฏิบัติ หน้าที่ตามที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชาต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการถ่ายทอดการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน

๖.๒ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ มีความสุภาพเรียบร้อยในการบริการตามภารกิจที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการแก่ประชาชนหรือผู้มาติดต่อขอรับบริการได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม

๖.๓ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้นวัตกรรมต่าง ๆ ที่ช่วยการดำเนินงาน ให้เกิดความแม่นยำ ถูกต้องและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ ทุกกลุ่มงานดำเนินการพัฒนาข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีข้อมูลที่ประชาชน ควรรับทราบหรือข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๗.๒ หน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัยสามารถให้ความสะดวก แก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และหน่วยงานในสังกัดให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ดีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ หน่วยงานดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนการให้บริการตามแนวทางพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๘.๒ กลุ่มงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนิน ภารกิจที่ ให้ประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าร่วมการดำเนินการกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ไม่ว่าจะเป็นด้านการรับฟังความคิดเห็น ด้านการวางแผนงาน ด้านการดำเนินงาน หรือด้านการประเมินผลการดำเนินงาน เป็นต้น เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินการกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๘.๓ หน่วยงานดำเนินการกิจต่อประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ที่ได้รับจากประชาชนมาพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

๘.๔ หน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการหรือการดำเนินงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ไว้ใน เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือเว็บไซต์บุคลากรในสังกัด ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสอบถาม กับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงานและการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๙.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ โดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามแนวทางหรือมาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต่อสาธารณะตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

๙.๒ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนในการนำข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลที่ประชาชนควรทราบหรือเกี่ยวกับการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของหน่วยงานลงในเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๙.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ โดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้ช่องทางการสื่อสารในรูปแบบ Social Network เช่น Facebook Twitter Line เป็นต้น ในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันในรูปแบบที่ทันสมัย

๙.๔ ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต่อสาธารณชน เพื่อแจ้งข้อมูล ข่าวสารให้ประชาชนทราบและ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๙.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มกฎหมายและคดี ต้องดำเนินการตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคคล การประเมินผลงาน การดำเนินการทางวินัย รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อธำรงและรักษาไว้ซึ่งคนดีและคนเก่งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ พร้อมทั้งสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ

๑๐.ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ต้องดำเนินการกิจของตนเองตามแนวทางของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานทุกภารกิจต้องปราศจากการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล มีความมั่งคั่งในคุณธรรม จรรยาของข้าราชการ และมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางด้านการพัฒนาการศึกษา

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทุกคน ต้องดำเนินการตามแนวทางแห่งเจตนารมณ์ของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องไม่มีพฤติกรรมไปในทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบ หรือมีลักษณะความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนผลประโยชน์กันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าทำสัญญาโครงการ หรือรับจ้างใด ๆ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๑๐.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ โดยกลุ่มกฎหมาย และคดี ต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการป้องกัน หรือจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานนำไปดำเนินการป้องกันการเกิดการทุจริต

๑๐.๔ ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความสำคัญกับการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ องค์กรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการให้ความร่วมมือในกิจกรรมและโครงการ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ที่เกี่ยวกับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ



Announcement of the Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1

The will on a good conduct in administration of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1

I, Dr. Anukun Srisombat, director of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1,

announced the intention of administration that will manage with honesty in accordance with good governance, transparency and accountability. According to the 20-year national strategy (2018 - 2037) that sets important goals in the issue related to anti-corruption and misconduct, Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1 is transparent and free from corruption and misconduct. It is managed in accordance with the principles of good governance and philosophy of sufficiency economy at all levels as well as creates a culture against corruption and misconduct of government personnel by setting measures for government agencies and all sectors to operate transparently, enhancing morality, honesty, transparency and fairness. Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1 conducts anti-corruption activities in all forms, driving affiliated educational institutions to be a government agency free from corruption, by doing as follows:

1. Duties and tasks are to be carried out according to the laws, rules and regulations in a full and strict manner. The personnel concerned are encouraged to follow the laws, rules and regulations as stipulated herein.

2. Conscience is to be inculcated and awareness is created concerning the effort and will to oppose and prevent corruption. The personnel concerned are made to realize how to distinguish personal and public interests. Consciousness and virtues are to be developed in the personnel concerned. They are encouraged to develop consciousness in virtues and make the best effort to prevent corruption. The personnel of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1 and affiliated institute are to be aware of the adverse effects of corruption on their organization in particular as a whole.

3. Corruption-oriented behavior and corruption are totally unacceptable and not socially tolerated. With the sense of unacceptability and intolerance of corruption widely practiced, it is optimistically expected that the personnel of the area office and the schools under it, will develop a sense of shame and dread. As a result, they will not be engaged in corruption.

4. Commit to work with fairness, honesty, speed and efficiency.

5. Management is based on good governance. And together create a moral culture in the organization. Do the budget management with transparency, cost-effectiveness which benefits to the government. And lastly, show the liability if the performance of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1 affected and damage society entirely.

6. The implementation guidelines are in accordance with the details attached to this announcement.

Announced on 3 May, 2023.

(Dr. Anukun Srisombat)

Director of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1



清迈小学教育一区办公室公告

清迈小学教育一区办公室的管理目的

国家 20 年（2018-2037 年）发展策略中提到，各级政府单位人员要在知足经济的理念的指导下，遵守各种法律法规，抵制贪污腐败等不良行为，在各级政府单位中推进廉洁文化的建设。因此清迈小学教育一区办公室主任 Dr.Anukul Srisombat 博士公布，将严格执行有关规定，并以国家 20 年（2018-2037 年）发展策略中抵制反贪污腐败或不良行为的相关政策为准则，做好本职工作，让管理工作透明化，让工作进展能有踪可询，并坚决抵制各种形式的贪污腐败行为，积极推动本单位所管辖的各所学校成为零贪污腐败的政府机构，因此清迈小学教育一区办公室及所管辖下的各所学校将严格执行以下规定：

- 1.严格执行法律、法规和各项规章制度，促进工作人员廉洁奉公、遵纪守法。
- 2.培养并提高反贪污腐败的意识，公私分明，在单位内加强道德方面的培养与加强贪污腐败现象的预防，并进行高质量的内部监督，让清迈小学教育一区办公室及所管辖下的各所学校的所有工作人员意识到贪污腐败会给政府、国家带来的不良影响。
- 3.反对贪污腐败行为，对贪污腐败行为零容忍，让清迈小学教育一区办公室及所管辖下的各所学校的所有工作人员以贪污腐败行为为耻，杜绝贪污腐败现象的发生。
- 4.廉洁高效、公开公正及高质量的开展工作。
- 5.严格执行国家有关法律、政策、共同创造健康向上的单位企业文化，以促进工作的开展，同时将高效、透明化的使用国家预算资金，如在工作开展过程中出现错误造成社会影响，清迈小学教育一区办公室将对此负责任。
- 6.本单位将认真执行附在本公告后的细则。

清迈小学教育一区办公室主任

2023 年 5 月 3 日



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ข้าพเจ้า นายอนุกุล ศรีสมบัติ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ทุกคนว่า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงาน ป.ป.ท.) อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งหวัง “พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนาเขตสุจริต”

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2566

(นายอนุกุล ศรีสมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

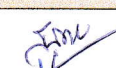
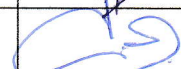
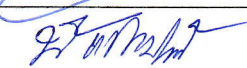
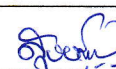
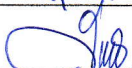
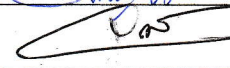
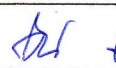
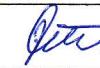
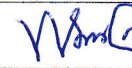
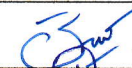
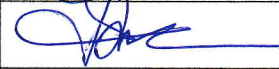
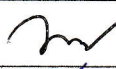
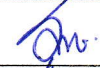
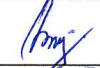
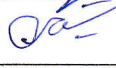
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม พ.ศ.2566

.....

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	ลายมือชื่อ
1	นางสุนิศา พรหมม	ผอ.กลุ่มศึกษานิเทศฯ	นิเทศติดตามฯ	
2	น.ส.ประพินศิริ อินทธีรา	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
3	นางวิริน วันสมสกุล	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
4	นางนิภา แก้วประทีป	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
5	นางสุขชัยญา เรืองมณี	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
6	นายสรารุช ชัยยอง	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
7	น.ส.มณฑาทิพย์ ชันแก้ว	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
8	นายณัฐสิทธิ์ ธงยี่สิบสอง	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
9	น.ส.จรัสโณม ชมภูมิ่ง	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
10	น.ส.ชิดชนก ชูเจริญกาญจน์	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
11	นางพิรवारณ ลีลาธรรมสัจจะ	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
12	นางธัชกร พรเวียง	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
13	นายอุทัย ปัญญาโกณ	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
14	นางจินดาภา ละพู	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
15	น.ส.นัตยา อุประ	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
16	น.ส.รสริน พันธุ์	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
17	น.ส.แพรวนภา สารกา	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
18	นายภาฤทธิ์ อมรัตน์ปัญญา	ศึกษานิเทศก์	นิเทศติดตามฯ	
19	น.ส.จารุวรรณ มุลกันธา	พนักงานราชการ นักจัดการงานทั่วไป	นิเทศติดตามฯ	

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม พ.ศ.2566

กลุ่มนโยบายและแผน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	ลายมือชื่อ
1	นางสุภาณี จันทรสกุล	นักวิเคราะห์และนโยบายแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบาย และแผน	นโยบายและแผน	
2	นางวาสนา ภูผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก	นโยบายและแผน	
3	น.ส.กานต์พิชชา บุญมี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก	นโยบายและแผน	กานต์พิชชา
4	นางเพลินพร ว่องประเสริฐกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นโยบายและแผน	
5	น.ส.ชนันญา จุฬาลักษณ์สิริ	ลูกจ้างชั่วคราว	นโยบายและแผน	

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

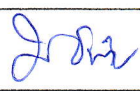
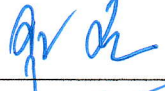
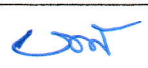
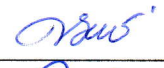
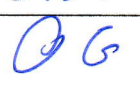
ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม พ.ศ.2566

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	ลายมือชื่อ
1	นางประภาพรพรณ บัญวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	บริหารงานการเงินฯ	
2	น.ส.นุชจรี ผลระลึก	นักวิชาการเงินและบัญชี ชก	บริหารงานการเงินฯ	
3	น.ส.ณัฏฐ์ณลันณ์ โปร่งใจ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชก	บริหารงานการเงินฯ	
4	นางมรกต อินตะ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชก	บริหารงานการเงินฯ	
5	น.ส.อภิษฎา วรรณตา	นักวิชาการพัสดุ ชก	บริหารงานการเงินฯ	
6	นางจุฑามาศ ช่มแก้ว	นักวิชาการพัสดุ ชก	บริหารงานการเงินฯ	
7	น.ส.วรารณณ์ ญาณเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก	บริหารงานการเงินฯ	
8	น.ส.ทิวาพร บุญตวย	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก	บริหารงานการเงินฯ	
9	น.ส.ศิริรัตน์ สิงห์ประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	บริหารงานการเงินฯ	
10	นางนงคราญ ยันต์ทองอยู่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	บริหารงานการเงินฯ	

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

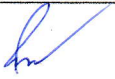
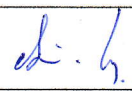
ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม พ.ศ.2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	ลายมือชื่อ
1	นางพรรณิ จันท์แก้ว	ผอ กลุ่มบริหารงานบุคคล	บริหารงานบุคคล	
2	นางมยุรีย์ เขาวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล ชพ.	บริหารงานบุคคล	
3	น.ส.นันทนา มงคลเทพ	นักทรัพยากรบุคคล ชก	บริหารงานบุคคล	
4	น.ส.นิตยา กันล้วยพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล ชก	บริหารงานบุคคล	
5	นายภูริวัจน์ จิตสว่าง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชก	บริหารงานบุคคล	
6	นางรัตนา เจนร่วมจิต	เจ้าพนักงานธุรการ ชง	บริหารงานบุคคล	
7	น.ส.พรรณทิพย์ เดชชัยยศ	ลูกจ้างชั่วคราว	บริหารงานบุคคล	พรรณทิพย์
8	น.ส.กันญารัตน์ เวียงยา	พนักงานพิมพ์ดีด	บริหารงานบุคคล	

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

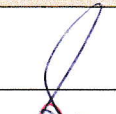
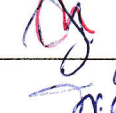
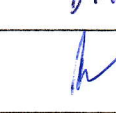
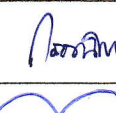
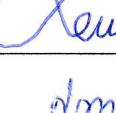
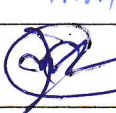
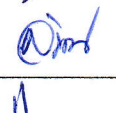
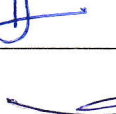
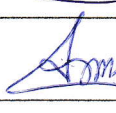
ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม พ.ศ.2566

กลุ่มอำนวยการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	ลายมือชื่อ
1	น.ส.เทพี กัปละวัน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	อำนวยการ	
2	น.ส.สิริโสภา พุทธิศรี	นักทรัพยากรบุคคล ชพ.	อำนวยการ	
3	น.ส.พัชรี สิงห์น้อย	นักประชาสัมพันธ์ ชก	อำนวยการ	
4	น.ส.อรรธรณ มาลัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	อำนวยการ	
5	น.ส.กรรณิการ์ กันทคำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	อำนวยการ	
6	นางศิริวารีย์ มีปิ่น	เจ้าพนักงานธุรการ	อำนวยการ	
7	นางศิรดา สมบูรณ์ชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	อำนวยการ	
8	นายอินชม ยะมะโน	พนักงานธุรการ (พชร)	อำนวยการ	
9	นายสนั่น นระ	พนักงานธุรการ (พชร)	อำนวยการ	
10	นายกฤษติกร บวรคุณานนท์	พนักงานธุรการ (นักการฯ)	อำนวยการ	
11	นายฉัตรชัย หมวกทอง	พนักงานธุรการ (นักการฯ)	อำนวยการ	
12	นางจันทนา เนียอัน	พนักงานอำนวยการ (แม่บ้าน)	อำนวยการ	

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม พ.ศ.2566

.....
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	ลายมือชื่อ
1	น.ส.ปิยรัตน์ วงศ์เต็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ส่งเสริมการศึกษาทางไกล	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ	
2	นายวัชรเศรษฐ์ เทพศาสตรา	เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ	
3	นายณัฐวัฒน์ กันธิยะ	ลูกจ้างชั่วคราว	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ	

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม พ.ศ.2566

.....

กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	ลายมือชื่อ
1	นายรักษา พงษ์ธนาคม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	พัฒนาครู และ บุคลากรทางการ ศึกษา	

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม พ.ศ.2566

.....

กลุ่มกฎหมายและคดี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	ลายมือชื่อ
1	น.ส.ศรัญญา อุดรปวง	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม กฎหมายและคดี	กฎหมายและคดี	
2	น.ส.ดีน้า รังสรรค์	นิติกร ปก	กฎหมายและคดี	

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม พ.ศ.2566

.....

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	ลายมือชื่อ
1	นางกนกเรขา บุญยรัตน์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	ตรวจสอบภายใน	
2	นางคลอใจ อินทร์วงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก	ตรวจสอบภายใน	
3	นางจรรุวรรณ เหล็กชาย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก	ตรวจสอบภายใน	